



SONDAGE INTERGÉRATIONNEL AUPRÈS DES TITULAIRES ACCRÉDITÉS MENÉ PAR LE COMITÉ DE VISION STRATÉGIQUE

Résumé – avril 2020

(présenté au Congrès général du 5 mai 2020)

Données démographiques des répondants :

Question	JEUNE GÉNÉRATION	GÉNÉRATION PLUS ÂGÉE
Q1 – Quel est votre âge?	- 18-24: 11.46% - 25-35: 88.54%	- 36-45: 27.5% - 46-55: 25.7% - 56-65: 27.7% - 66+: 18.9%
Q2 – Quel est votre sexe?	Homme - 68.15% Femme - 31.85%	Homme - 78.1% Femme - 21.8%
Q3 – Quel est votre état matrimonial?	Marié - 78.34% Divorcé - 0.64% Célibataire - 21.01%	Marié - 93.4% Séparé - 0.1% Divorcé - 0.4% Célibataire - 4.5% Veuf(ve) - 1.3%
Q4 – Dans quelle province servez-vous actuellement?	Alberta - 13.38% C.-B. - 30.57% Manitoba - 0.64% Nouveau-Brunswick - 1.27% NFLD/Labrador - 0% NWT - 0.64% Nouvelle-Écosse - 2.55% Nunavut - 0% Ontario - 44.59% PEI - 0% Québec - 1.91% Saskatchewan - 3.18% Yukon - 0% Multi-Province/Itinérant - 0% Ouvrier international - 1.27%	Alberta - 10.3% C.-B. - 18.6% Manitoba - 4.4% Nouveau-Brunswick - 2.3% NFLD/Labrador - 0.1% NWT - 0.1% Nouvelle-Écosse - 3.7% Nunavut - 0% Ontario - 44.5% PEI - 0.7% Québec - 9.6% Saskatchewan - 3.7% YK - 0% Multi-Prov - 1.0% Ouvrier international - 0.4%
Q5 – Dans quel rôle servez-vous actuellement?	Pasteur senior - 15.29% Assistant Pasteur - 26.11% Pasteur enfants/jeunes - 31.85% Int'l/Mission Canada - 8.92% Administration - 0.64% Autre - 17.20%	Pasteur senior - 39.1% Assistant Pasteur - 14% Pasteur enfants/jeunes - 1.9% Int'l/Mission Canada - 8.4% Administration - 2.8% Autre - 33.5%
Q6 – Dans quel type de communauté avez-vous grandi?	Rural - 21.66% Banlieue - 31.21% Urbain - 19.11%	Rural - 27.6% Banlieue - 19.8% Urbain - 21.1%

	Rural & banlieue - 12.1% Rural et urbain - 2.55% Urbain & banlieue - 8.28% Les trois types - 5.1%	Rural & banlieue - 8.8% Rural et urbain - 6.0% Urbain & banlieue - 6.3% Les trois types - 9.1%
Q7 - Dans quelle mesure connectez-vous avec les générations plus âgées que la vôtre?	Pas bien - 3.18% Assez bien - 35.67% Très bien - 61.15%	Pas bien - 0.1% Plutôt bien - 21.9% Très bien - 77.2%
Q8 - Dans quelle mesure connectez-vous avec les générations plus jeunes que la vôtre?	Pas bien - 3.18% Assez bien - 33.12% Très bien - 63.69%	Pas bien - 1.3% Assez bien - 39.3% Très bien - 59.2%
Citation : « <i>Ma génération ne pense pas avoir toutes les réponses et ne cherche pas à rejeter la génération qui nous a précédés. Nous ne pensons pas être meilleurs. Nous voulons collaborer et que nos dons soient utilisés à leur plein potentiel. Nous voulons être formés et déployés.</i> » (35 ans et moins)		
Question	JEUNE GÉNÉRATION	GÉNÉRATION PLUS ÂGÉE
Q11 - Êtes-vous actuellement suivi par un mentor?	Oui - 66.88% Non - 33.12%	Oui - 42.3% Non - 57.6%
Q12 - Suivez-vous actuellement quelqu'un en tant que mentor?	Oui - 75.8% Non - 24.2%	Oui - 77.2% Non - 22.7%
Citation : « <i>Parce que je suis un jeune leader et que je n'ai pas de mentor, j'ai le sentiment que le manque de confiance dans la prise de décision et dans la direction du ministère sont parmi les obstacles auxquels je suis confronté. Je pense que si j'avais un mentor pour me guider et m'orienter à distance, j'aurais plus d'assurance dans mes décisions et dans le fait de voir mon ministère aller dans la bonne direction.</i> » (35 ans et moins)		
Question	JEUNE GÉNÉRATION	GÉNÉRATION PLUS ÂGÉE
Q14 - Avez-vous le sentiment qu'il y a des obstacles qui limitent vos opportunités dans le ministère?	Oui - 64.74% Non - 35.26%	Oui - 56.2% Non - 43.5%
Citation : « <i>Je me sens tout à fait épanoui et utile dans mon poste actuel, mais dans d'autres situations précédentes de ministère, j'avais toujours de la difficulté à me sentir vu ou entendu... Il n'y avait pas de place pour moi autour de la table.</i> » (35 ans et moins)		
Citation : « <i>Nos APDC sont une grande famille. Tout le monde connaît tout le monde. Si cela est positif, je réalise aussi que, par manque de connexion, c'est un peu comme arriver en retard à un party et tout le monde vous regarde d'un air de dire : « Qui es-tu? » ...Je peux manquer des opportunités parce que je manque d'amis auprès des « bonnes » personnes.</i> » (35 ans et moins)		
Citation : « <i>Souvent, [les obstacles] sont l'insécurité personnelle motivée par la peur. Les opportunités pour un homme blanc de mon âge semblent illimitées. Je suis préoccupé pour les opportunités des générations plus jeunes, et pour ceux que l'on peut considérer comme des minorités dans les cercles du leadership des APDC.</i> » (36 ans et plus)		
Citation : « <i>Je suis particulièrement préoccupé par le fait qu'il n'y a pas de sentiment d'urgence pour changer au sein des rangs de la fraternité. Je crois que la taille de notre fraternité nous cache les effets de la dissonance culturelle entre nos églises et la culture au sens large. Il se pourrait qu'il y ait une atrophie silencieuse parmi la majorité de nos serviteurs qui produit un manque de motivation vers un changement significatif aujourd'hui.</i> » (36 ans et plus)		
Question	JEUNE GÉNÉRATION	GÉNÉRATION PLUS ÂGÉE
Q20 - Qu'est-ce qui vous préoccupe le plus sur le plan théologique face aux changements culturels?	PAR ORDRE D'IMPORTANCE : 1. Les questions concernant l'identification et la fluidité du genre 2. Les questions en rapport avec la sexualité/les partenaires sexuels – même sexe, fluidité sexuelle 3. Les questions en rapport avec les perceptions changeantes concernant le mariage	PAR ORDRE D'IMPORTANCE : 1. Les questions concernant l'identification et la fluidité du genre 2. Les questions en rapport avec les perceptions changeantes concernant le mariage 3. Les questions d'égalité raciale et des opportunités

	4. Les questions d'égalité raciale et des opportunités 5. Les questions d'égalité dans le leadership entre femmes et hommes	4. Les questions en rapport avec la sexualité/les partenaires sexuels – même sexe, fluidité sexuelle 5. Les questions d'égalité dans le leadership entre femmes et hommes
Q21 - Qu'est-ce qui vous préoccupe le plus concernant l'aspect pratique des choses face aux changements culturels?	PAR ORDRE D'IMPORTANCE : 1. Le déclin général de la foi au Canada 2. Les préoccupations croissantes concernant la santé mentale 3. La reformulation de l'unité vers l'uniformité 4. L'influence de la culture sur le système éducatif public 5. L'impact de la technologie dans l'assemblée 6. La dévaluation des organismes de bienfaisance dans la culture canadienne	PAR ORDRE D'IMPORTANCE : 1. Les préoccupations croissantes concernant la santé mentale 2. La reformulation de l'unité vers la uniformité 3. Le déclin général de la foi au Canada 4. L'influence de la culture sur le système éducatif public 5. La dévaluation des organismes de bienfaisance dans la culture canadienne 6. L'impact de la technologie dans l'assemblée
Q22 - Qu'est-ce qui vous préoccupe le plus concernant nos églises/ministères APDC?	PAR ORDRE D'IMPORTANCE : 1. Un manque de générations émergentes impliquées dans un appel au ministère 2. Le déclin dans la fréquentation des églises APDC 3. Une perception d'un affaiblissement des normes de sainteté dans nos églises 4. La perte possible ou l'affaiblissement de nos spécificités pentecôtistes	PAR ORDRE D'IMPORTANCE : 1. Une perception d'un affaiblissement des normes de sainteté dans nos églises 2. Un manque de générations émergentes impliquées dans un appel au ministère 3. La perte possible ou l'affaiblissement de nos spécificités pentecôtistes 4. Le déclin dans la fréquentation des églises APDC
Q.20		
<p><i>« Je pense que les plus grands défis, en particulier pour ma génération et les plus jeunes, sont de s'impliquer dans la culture qui nous entoure avec une approche compatissante, biblique et saine face à ce qui concerne le genre, la sexualité et l'identité. Cette tendance vers l'« annulation » de tout point de vue qui ne soutient pas le courant culturel de tolérance sans bornes est certainement une menace, mais elle peut aussi être une opportunité, si nous sommes capable de présenter une alternative dans un esprit de compassion... »</i> (36 ans et plus)</p>		
Q 21		
<p><i>« Je pense personnellement que la génération plus jeune, comme beaucoup l'ont prophétisé, va devoir être les leaders de l'église qui voit un réveil à travers tout le Canada. Mais cela signifie que les leaders, pasteurs et autres titulaires accrédités plus âgés doivent nous soutenir, nous guider et nous mentorer. »</i> (35 ans et moins)</p>		
Q 22		
<p><i>« Je pense que nous avons besoin de recadrer certains de nos standards et de nos positions, ce qui ne signifie pas les abaisser, mais plutôt créer de véritables priorités à la fois bibliques et importantes pour de jeunes leaders afin qu'ils se sentent les bienvenus, libres de grandir et de se développer au sein des APDC. »</i> (36 ans et plus)</p>		