

CONVERSATIONS INITIATIVE 2020 APDC concernant la VITALITÉ MISSIONNELLE

Tournée automne 2015 - automne 2016 à travers le Canada – Résumé exécutif du feedback



VITALITÉ MISSIONNELLE : REVITALISATION DE L'ÉGLISE LOCALE

1. Identifier les principes et pratiques dont vous avez entendu parler concernant une église ou un ministère qui vit la stagnation ou le déclin.

- La crainte peut résulter d'un manque d'expérience. Répondez à l'appel de Dieu et allez-y par la foi.
- Les leaders de l'église peuvent être sûrs de quelque chose mais l'assemblée peut ne pas être rendue là. Entraînez-la avec vous en leur communiquant la vision et en gagnant leur confiance.
- Créez et établissez des façons d'identifier la stagnation à ses premiers stades. Ne laissez pas les choses en rester là trop longtemps.
- Soyez flexible, prenez des risques, soyez créatif, priez et faites ce qu'il faut pour briser les barrières
- Trouvez de nouvelles façons d'évangéliser et débarrassez-vous de ce qui ne fonctionne plus.
- Identifiez ce qui décourage votre assemblée (ex. : lieu, âge, énergie, etc.). Demandez aux autres de partager leurs observations. Acceptez humblement leur opinion et ne vous laissez pas offenser facilement. Amenez l'église à s'investir dans un processus de revitalisation, en étant conscient que vous ne pouvez pas tout arranger tout de suite.
- Analysez votre localité (sur les plans culturels, démographiques, etc.). Évaluez régulièrement si vous ajoutez de la valeur à votre localité. Ajustez vos efforts au fur et à mesure des changements dans votre localité.
- Évaluez constamment – plusieurs fois par an. Gardez l'humilité en haute estime. Créez une atmosphère de confiance. Soyez tenace et ne vous découragez pas facilement. Évaluez votre situation régulièrement, et pas seulement en temps de déclin. Comprenez la réalité de votre église. L'évaluation n'a rien d'une rébellion.
- Tenez bon face à l'adversité. Priez pour une nouvelle perspective des barrières. Dépassez la zone de confort de l'église. Innovez avec l'aide de l'Esprit.
- La culture de l'église est déterminée par ses leaders. Évaluez les équipes (louange, formation de disciples, évangélisation, programmes, bâtiments et leadership). La prière et le jeûne sont une clé pour le leadership et le processus de planification. Ce qui est considéré comme important doit être évalué et ce qui est évalué est important. Soyez une équipe de leaders unie.
- Créez intentionnellement un espace invitant pour les nouveaux et bâtissez des ponts solides avec la communauté à plusieurs niveaux. Sachez qu'il y aura un prix à payer mais relevez le défi.
- La prière doit être prédominante. Se contenter d'adopter le programme de quelqu'un d'autre ne règlera pas les problèmes.
- Souvent, nous ne voulons pas prendre le temps de découvrir ce qui est porteur de vie. Comprendre où nous en sommes : les temps, les saisons et l'appel.
- Posez la question : « Que signifie former une assemblée de disciples? » Agissez en conséquence.
- Impliquez-vous auprès des gens pour les aider à avancer (ex. : tenir un journal personnel des leçons spirituelles apprises, temps de prière collectifs, former les autres à l'écoute de la voix de l'Esprit).
- Fournissez des opportunités de feedback anonyme. Développez une culture qui fait place à une évaluation honnête, sans que quiconque soit jugé ou ridiculisé.
- Les petites églises ont parfois besoin d'émonder certains ministères pour se focaliser sur d'autres. Aidez les gens à voir que l'échec présent ne définit pas votre avenir.
- Sauvegarder le statu quo est en fait anti-chrétien.
- Honorez ce qui existe, célébrez ce qui émerge.

- Lecture recommandée : *Necessary Endings* par le Dr Henry Cloud
- Observez votre structure actuelle et en quoi elle vous aide ou représente un obstacle. De légers ajustements dans les bâtiments peuvent parfois avoir un grand effet.
- Soyez attentif à votre agenda. Est-ce le vôtre ou celui qui est conduit par l'Esprit?
- Il nous faut mieux former les disciples. Nous pouvons avoir des gens qui chauffent les bancs et ne sont pas des disciples, et des faiseurs de disciples.
- Besoin d'augmenter les dons et l'implication pour les missions au niveau national et international.
- Changez la dynamique et la structure du dimanche matin pour être plus accueillants et invitant pour ceux qui viennent pour la première fois. Le changement doit avoir fait par un leadership attentionné et plein d'amour. Les gens sont importants.
- Organise une retraite de leaders pour parler des forces et des faiblesses du leadership et de l'assemblée. Commencez par relever ce qui fonctionne puis ce que vous voudriez voir amélioré d'ici cinq ans. Adoptez une approche positive.
- Le leadership a besoin de savoir quand il a fait son temps, ou quand ils sont au bout de leurs talents et faire de la place aux autres.
- Utilisez le bâtiment plus souvent – enlevez le tapis s'il le faut. Créez des locaux et une approche permettant d'offrir un centre communautaire polyvalent.
- Prenez un jour par mois pour prier et jeûner.
- La vision doit être menée par le pasteur, validée par le comité et adoptée par l'assemblée.
- Équilibrer la formation de disciple et l'évangélisation. L'un ne devrait pas aller sans l'autre.
- Posez les questions difficiles – ne vivez pas avec la tête dans les nuages. Sachez quelle montagne vous voulez gravir, et commencez à la gravir ensemble.
- Demandez : « Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons? » Comprenez votre communauté et la culture qui vous entoure.
- Les gens ne s'engagent pas personnellement. Appelez les gens à s'engager dans la prière et le témoignage personnel
- Refaites le point tous les cinq ans. Le changement pastoral peut apporter un renouveau car il arrive que l'égo empêche de voir le besoin de changement. Soyez honnête face à votre situation. Honorez votre passé mais n'essayez pas de le recréer.
- Ne cherchez pas qui blâmer quand l'église stagne, mais affrontez le problème dans une bonne attitude. Le changement doit être mené par le personnel en place.
- Évaluez votre énoncé de mission et de vision, car il devrait vous guider et l'église devrait être unie autour de cette vision.
- Focalisez sur un problème majeur à la fois pour y travailler en équipe – souvenez-vous que rien n'est impossible avec Dieu.
- Faites les ajustements nécessaires dans vos locaux pour avoir des salles polyvalentes que la communauté peut utiliser. Enlevez les bancs pour plus de flexibilité.
- Ce qui est en bonne santé grandit, mais ce qui grandit peut stagner, et ce qui stagne commence à s'encroûter. Changez avant de vous encroûter.
- Les implantateurs doivent laisser de côtés leurs propres rêves et désirs pour s'humilier afin de bâtir l'église de Dieu.
- Connaissez les dons au sein de votre église et utilisez-les pour la gloire de Dieu. Motivez les saints à servir malgré leurs blessures.
- Aidez l'assemblée à être passionnée par le processus de revitalisation de l'église. Remontez le moral de ceux qui sont au plus bas. Aidez les croyants à adopter la vision car ils vont alors contribuer à son accomplissement. Les gens motivés insufflent le changement à chaque occasion dans le cœur des autres. Encouragez-les à le faire.
- Les pasteurs peuvent être sur la défensive quand l'église décline, mais il leur faut parfois reconnaître que ce n'est pas forcément à cause d'eux. Ne laissez pas les revers vous empêcher d'aller de l'avant. Ne soyez pas enfermé dans votre église ou tourné vers l'intérieur, car tout appartient à Dieu.
- Restez attaché à l'appel de Dieu, maintenez le dialogue. Nappelez pas sacré ce qui ne l'est pas – réalisez que ce sont les gens qui sont sacrés.
- Avant une évaluation, parvenez à identifier les choses qui peuvent devenir apparente par la prière.
- Les églises petites et en difficulté ont besoin de travailler à devenir responsables et financièrement indépendantes. Tout le monde doit s'engager physiquement et financièrement.
- Simplifiez la mission pour répondre aux besoins essentiels d'aimer les gens et d'implanter des églises. Racontez des témoignages de votre aventure pour en inspirer d'autres.

- Reconnez les barrières générationsnelles et faites-y face, dans vos priorités comme dans votre vision pour l'église.
- Les églises rurales ont besoin d'avoir davantage recours à la technologie quand elle est disponible (YouTube, une caméra haute définition, un projecteur, internet)
- Annulez une réunion pour sortir et aller vers votre communauté. Montrez que les gens sont importants pour vous.
- Faites de la nécessité de sortir de la stagnation ou du déclin un effort d'équipe, et pas seulement la responsabilité du pasteur.
- Prêchez la vérité dans une société centrée sur soi. Permettez au Saint-Esprit de purger ceux qui ne se conforment pas à la vérité de la Parole.
- Le changement de nom de notre église a émané de jeunes étudiants pendant l'été quand ont leur a demandé ce qu'ils pensaient qui pourrait nous aider à passer d'un mode survie à une façon de pensée tournée vers l'avenir.
- Une dépendance de Dieu renouvelée. Besoin de nouvelles révélations. Dieu peut nous bousculer pour donner naissance à une nouvelle saison de vitalité. Une implosion est parfois nécessaire.
- Les divisions dans l'église vont la précipiter vers le déclin et générer un manque de confiance.
- Revisitez les racines historiques de l'église. Ranimer l'aspect prophétique de l'œuvre. Recevez une parole des Écritures – de Dieu. Entendez Dieu vous guider.
- Un leadership fort à travers les hauts et les bas, de la redevabilité. Ayez le courage de poser les questions difficiles et d'être honnête envers vous-même.
- Tout gravite autour du leadership – vos gens feront ce que vous faites. Le danger est de penser que nous sommes arrivés. Il n'y a pas de ligne d'arrivée. Accueillez toujours le changement à bras ouverts.
- Une funéraille avec vos yeux toujours fixés sur la résurrection – une église doit parfois mourir afin qu'une impulsion missionnelle puisse renaître.
- La stagnation et le déclin sont inévitables. Il nous faut prévoir comment naviguer en pareil temps. Allez jusqu'au bout, ne lâchez pas.
- Ceux qui ne s'engagent qu'envers des ministères internes à l'église peuvent devenir critiques. Aidez-les à voir en dehors des murs de l'église.
- Les jeunes adultes ont tendance à cesser leur engagement quand les obstacles surgissent et trouvent souvent difficile de s'impliquer dans la vie de l'église.
- Le danger que l'église soit gagnée par l'orgueil spirituel en des temps de stagnation ou de déclin.
- L'église est influencée par les méthodes séculières.
- Permettre à des personnes nouvelles et différentes de s'impliquer dans le ministère.
- Le déclin peut intervenir quand les leaders ne servent pas dans les domaines de leur force et de leurs dons.

2. De façon pratique, dans quelles stratégies/initiatives/ressources êtes-vous actuellement engagé ou intéressé afin d'assurer une vitalité durable de votre église ou ministère?

- La prière et le jeûne sont bénéfiques pour nous et le Saint-Esprit et permettent de renouveler la vision. Persévérez dans l'adversité. Rien ne change sans la prière qui est très nécessaire. Suivez un thème constant dans la prière tout au long de l'année. Développez d'abord votre stratégie de prière en église, avant toute autre stratégie – la préoccupation centrale doit être à l'écoute de Dieu.
- Réunions régulières sur la direction à venir et dans la prière tout au long d'une semaine en demandant aux membres où ils souhaitent voir aller leur église.
- L'unité et la confiance sont essentielles au sein du leadership; développez les leaders afin qu'ils s'investissent dans leur propre ministère. La maturité et la passion vont main dans la main.
- Connectez-vous activement dans votre localité et développez des relations. Il y a une multitude de façons de le faire : participer aux animations locales, rencontrer les leaders de la ville, la banque alimentaire, contacter les écoles, les soirées de hockey-balle, l'aumônerie auprès de la police, un café-bar, des séminaires dans les écoles, servir de lieu d'évacuation pour les maisons de retraite locales – ce qui a parfois abouti à un groupe de veuves; des messages par les médias sociaux, des soirées gym, des activités musicales pour enfants, des leçons de musique en groupe, des soirées cinémas avec des films populaires, des camps d'été pour enfants, la retransmission de grands matchs de hockey avec un message pendant les pauses, un terrain de soccer, servir des dîners pendant la semaine, une garderie, des programmes pour après les cours, des cours pour les séniors, un club de ping-pong – 120

personnes attirées 4 fois par semaine; connecter avec les gens par un repas après la réunion, accueillir une équipe Red Frogs sur les campus locaux postsecondaires, commencer une réunion du dimanche soir pour ceux qui ne peuvent être présents le matin, associer des diplômés d'école biblique avec des ministères ruraux, un refuge pour les sans-abri, les groupes AA, un jardin communautaire, etc.

- Développer l'évangélisation. Former et équiper les croyants en leur enseignant comme être partie prenante. Développer une communauté dans l'église et hors de l'église. Comprendre que nous sommes la communauté. Former ceux qui en formeront d'autres. Atteindre les familles en rejoignant les enfants.
- Ressources : multimédias, livres Alpha (*Vital Church*), héberger une école chrétienne dans votre bâtiment, de petits groupes, des événements pour partager la vision des leaders, le Global Leadership Summit, la technologie, Nelson Searcy, le journal personne de lecture de la Bible sur 40 jours, Ed Stetzer, les cours ESOL (English for Speakers of Other Languages – anglais pour ceux qui parlent une autre langue)
- Créer des événements qui créent un sens d'appartenance. Saisir des occasions de s'ouvrir sur la communauté.
- Utiliser la technologie comme un levier pour se connecter – messages textes, Facebook, etc.
- Établir une présence à l'image de Christ dans la communauté (ex. : banque alimentaire, soirée spéciale le soir d'Halloween, petits groupes Alpha, etc.)
- Créer une stratégie pour un système organisé qui contribue à ce que les gens se sentent en sécurité dans l'église alors que ce n'était pas le cas avant.
- Nous avons intégré la vision d'*Initiative 2020* à nos énoncés de vision et d'évangélisation.
- Aidez les gens à comprendre le cœur rédempteur de Dieu pour atteindre les perdus et équiper les croyants à le faire.
- Être une entité sur laquelle la localité peut compter et qui répond à ses besoins – utiliser vos bâtiments comme instrument de ministère et pour accueillir des événements communautaires significatifs.
- Les leaders doivent demeurer dynamiques au niveau personnel. Nourrissez-vous constamment de la Parole afin d'y enracer aussi votre assemblée.
- Rouvrir une école du dimanche pour tous/une formation de disciples – offrir une étude de la Parole en profondeur qui renforce aussi les relations.
- Équiper les membres de l'assemblée afin qu'ils accomplissent leur propre ministère. Tout le focus ne doit pas être sur une seule chose. Atteignez votre localité de diverses façons.
- Mettre en œuvre des idées novatrices (ex. : café-bar, châteaux gonflables, etc.) afin de créer un environnement accueillant.
- Prendre exemple sur les autres églises, tout en gardant à l'esprit que c'est votre mode de vie chrétien qui, en fin de compte, sera attrayante pour votre communauté.
- Vivez centrés sur le Royaume et pas seulement sur votre ministère local. Bâtissez une assemblée fortement missionnelle qui atteint son monde de nombreuses façons.
- Encouragez et recherchez des titulaires accrédités qui sont inactifs. Trouvez des façons de les impliquer. Utilisez des témoignages de foi pour encourager et armer les générations.
- Focalisez-vous sur l'implantation d'une autre œuvre. Créez de culture et une mentalité de service.
- Faites tout sauf pécher pour atteindre le plus grand nombre possible. Posez-vous constamment la question : « Si nous fermions les portes de l'église, quelqu'un le remarquerait-il? »
- Soyez un leader et pas juste un « éleveur ». Soyez conduits par la prière.
- Planifiez en fonction de ceux qui ne sont pas encore ici. Pensez à ceux que vous essayez d'atteindre. Créez en les ayant présents à l'esprit.
- Tentez de nouvelles initiatives avec de petits groupes.
- Identifiez votre localité et cherchez à répondre à ses besoins (ex. : quartier de logement à faible revenus, activités du centre communautaire, nouveaux arrivants au Canada, autres cultures, etc.)
- Impliquez-vous pour aider d'autres églises ou organismes interdénominationnelles.
- Différentes saisons de la vie d'une église ou d'un ministère nécessitent différentes stratégies. Révisez régulièrement vos stratégies et ajustez vos voiles en conséquence.
- Invitez les jeunes à s'impliquer dans le ministère (contactez votre école biblique).

- Ouvrez les portes (liez-vous d'amitié avec vos voisins d'autres religions et cultures, louez votre bâtiment à d'autres assemblées, etc.)
- Les églises qui maintiennent une formation de disciples pour adultes grandissent, comme un leader qui voyage beaucoup à travers le pays a pu l'observer.
- Divisez l'assemblée en quatre groupes de réflexion (local, trans-local, national et international). Impliquez tout le monde dans une réflexion tournée vers l'extérieur.
- Investissez avec Alpha. Certains tiennent ces rencontres dans l'église, d'autres dans les foyers.
- Enseignez ce que signifie être une église qui sort de ses murs (ex. : clubs bibliques de quartier pour les enfants, rencontres dans les maisons, etc.)
- Soyez vigilant – ne pas laisser le monde s'infiltrer dans l'église mais être un flambeau porteur d'espoir pour votre localité.
- Incluez les nouveaux membres dans les décisions qui concernent l'avenir (les objectifs).
- Introduire un programme de lecture biblique auquel s'engage les leaders en tête, et où les participants acceptent d'être redevables (ex. : courriels, suivi, etc.)
- Tenir des conférences sur thème : « À l'écoute de Dieu »
- Déjeûner hebdomadaire de prière avec les pasteurs et le comité et une étude sur « Le porteur d'armure de Dieu ».
- Bénir les premiers répondants, écoles, fêtes de quartier, partenariats d'initiatives communautaires.
- Investir dans la génération montante – nos enfants et notre jeunesse.
- Poser la question : « Quel est le plan de Dieu pour nous aujourd'hui? » au lieu de se focaliser sur ce que l'on a fait dans le passé. Quel est notre point de départ pour notre ministère dans notre Jérusalem? Besoin de développer une mentalité selon le Royaume.
- Découvrez quelle est la réputation de l'église dans votre localité. Créez un espace en ligne pour connecter les femmes (étude biblique virtuelle)
- Dites simplement « Oui »! Ouvrez largement vos portes. Soyez une église vers laquelle la localité se tourne en temps de besoin.
- Red Frogs - un excellent ministère pour s'impliquer dans la pré-évangélisation sur les campus postsecondaires dans votre localité.
- Incluez tous les âges – surtout les jeunes couples et les milléniaux.
- La présence de Dieu doit prévaloir sur tout esprit de performance.
- Renforcez votre focus sur la formation de disciples – Faites ce que Jésus a fait. 1. Prêchez aux multitudes. 2. Ensuite les 120 (ou les 12). 3. Enfin, individuellement. Incorporez des expériences de week-end, des groupes de vie pour développer des relations et renforcer votre mission d'atteindre les autres.
- Lecture recommandée : *Sticky Church*
- Découvrez de nouvelles façons de connecter avec les parents des enfants et des jeunes que vous atteignez. Entrez dans les écoles. (ex. : Lecture aux enfants, programmes alimentaires).
- Bénissez la police locale et les autres intervenants des services d'urgence avec des paniers de gâteries et des lettres d'encouragement et de soutien.
- Assurez-vous que l'église mette régulièrement à jour (tous les cinq ans) ses bâtiments et ses programmes pour demeurer pertinente.
- Intensifiez la prière – trouvez des intercesseurs.
- Atteignez les agriculteurs à travers notre pays. Entrez en contact avec l'*Association des Fermiers chrétiens du Canada* ou d'un groupe local d'agriculteurs.
- Organisez une réunion ou un événement *Célébrez les nations* et invitez votre membre local du Parlement.
- Renforcez les connexions intergénérationnelles. Mettez les séniors et les jeunes en relation afin qu'ils prient les uns pour les autres – laissez-les se choisir mutuellement.
- Honorez vos séniors une fois par mois par des paroles d'encouragement en leur offrant des cadeaux pour une valeur de 100 \$. Faites-le de manière suivie.
- Montez un comité multimédia pour rendre votre église plus accessible au public.
- Offrez des cours d'ALS (anglais langue seconde) aux enfants du quartier.

3. Pour que les églises soient stables, saines et en croissance, quels sont les principes et pratiques qui les aident à maintenir une vision et une vitalité

constantes?

- Planifiez à l'avance. Identifiez ceux qui sont capables d'implanter une autre église.
- Une évaluation intentionnelle et une analyse dans la durée. Fixez pour cela des temps réguliers. Ne vous contentez de « faire comme on a toujours fait ». Recherchez la clarté et le mouvement à travers vos évaluations.
- Osez aller à l'encontre de la culture et remettre en question une mentalité compartimentée qui oppose l'église au reste de votre vie.
- Focalisez-vous sur un seul grand problème à la fois ou sur trois plus petits. Permettez à l'équipe de diriger le changement nécessaire.
- Partagez la vision avec le leadership, le comité et l'assemblée lors d'un forum où peut avoir lieu un remue-ménages en vue de plans pour empêcher la vision et la mission de moisir en les revisitant (plan de succession). Veillez à ce que toute l'église s'investisse dans la vision.
- Réunion du dimanche soir pour former des disciples, la prière et la marche vers la maturité. Avoir des rencontres différentes pour différents objectifs.
- Créez une stratégie solide et un plan de développement. Gardez la vision bien en évidence. Faites confiance au processus. Ne permettez pas aux finances de déterminer la vision.
- Trouvez un groupe prêt à prier et jeûner. Voyez l'opposition comme un don et sachez que la persévérance requiert de la maturité spirituelle.
- Mettez l'église à la disposition de votre localité et consacrez une partie de vos bâtiments à son service. Vous avez de nouveaux voisins arabes? Incluez-les.
- Célébrez des événements tels que l'implantation d'un nouveau site, la fin d'une dette ou la construction de nouvelles maisons autour de vous. Augmentez ensuite la valeur de votre propriété et rapprochez ainsi les gens.
- La vitalité spirituelle est cruciale. Écoutez le Saint-Esprit et Dieu changera votre perspective et permettra un renouvellement.
- Restez engagé. Si quelque chose ne fonctionne pas, changez votre approche afin d'atteindre le même objectif. Identifiez la différence entre les Écritures et la tradition.
- L'évangélisation doit toujours être une priorité. Équipez l'assemblée à partager la vie et la foi avec leurs prochains.
- Permettez au Saint-Esprit de renouveler son église. Prenez le risque de voir au-delà du présent. Priez pour la présence de Dieu. Discernez la voix de Dieu et celle de l'homme.
- Atteindre ceux qui ont besoin de voir leur vie transformée par la puissance de Christ – ne vous contentez pas de déplacer les gens d'une église à l'autre.
- Prêchez la grâce et la vérité – encouragez les leaders et l'assemblée à faire de même.
- Reconnaissez que nous avons besoin de faire des autres des disciples pour assurer la croissance. Veillez à ce que cela soit le cas chaque semaine.
- Embrassez le changement et y appliquez-vous à chaque nouvelle saison. Sachez qu'il y aura toujours des défis.
- Encouragez les relations. Comprenez l'intimidation et le côté inconfortable d'une personne nouvelle qui arrive dans votre église.
- La vision devrait être de remplir le Royaume d'âmes nouvelles et non les bancs. Soyez fidèle à votre appel (Hébreux 10). Ne poursuivez que ce qui encourage et renforce la vision.
- Formez des leaders et la génération montante en vue de l'avenir. Ne vous contentez pas de maintenir ce qui existe actuellement.
- Créez des opportunités de communication constante en faisant attention aux détails. Recevez du feedback.
- Après un temps de stagnation, discernez la prochaine étape vers la vision.
- Maintenez les missions et le focus sur le grand ordre de mission.
- Maintenez les relations et le focus sur la Parole plutôt que seulement sur les activités.
- Ayez toujours les yeux sur la prochaine montagne à gravir. Identifiez les grands défis de l'église et soyez prêt à travailler ensemble vers des solutions. Ne laissez pas la peur vous arrêter. Faites face aux grands défis. Revisitez votre vision et assurez-vous que l'assemblée actuelle la connaît et embarque avec vous. Soyez attentif à la culture de votre église et à son évolution.
- Si votre âme est en paix en tant que leader, cela sera contagieux.
- Soyez multi-générationnel. Soyez heureux d'accueillir la participation des séniors. Ils ont beaucoup à apporter.
- Appliquez-vous à suivre un mouvement progressif plutôt que prendre une décision rapide qui peut choquer l'assemblée. Une bonne communication génère l'unité et le soutien qui sont si nécessaires. Cela vient par la prière et la sagesse du Saint-Esprit.

<input type="checkbox"/> Filtrez toutes les activités de l'église par la vision de l'église.
<input type="checkbox"/> Ne soyez jamais satisfait de l'état actuel des choses.
<input type="checkbox"/> Prendre des risques peut provoquer du désordre. Faire une œuvre pionnière est risqué. Soyez prêt à vivre avec le désordre que cela occasionne.
<input type="checkbox"/> Si quelque chose n'a pas fonctionné, admettez-le rapidement et allez de l'avant. Essayez autre chose.
<input type="checkbox"/> En tant que pasteur, veillez sur le troupeau. Soyez attentif à ce que vivent les gens.
<input type="checkbox"/> Écoutez. Soyez attentifs les uns aux autres. Le pasteur a besoin d'avoir la capacité de dire « Oui ».
<input type="checkbox"/> Gardez la trace de ce qui a fonctionné et de ce qui n'a pas fonctionné. Ne recréez pas le passé.
<input type="checkbox"/> Quand vous implantez, travaillez avec une équipe forte de lancement.
<input type="checkbox"/> Maintenez une urgence dans votre enseignement et votre prédication, même si les choses ne vont pas bien. Soyez excité par les nouvelles opportunités et affrontez-les bien. Évitez de vous complaire en vous-même et de la situation présente. Rappelez-vous constamment ainsi qu'à l'assemblée que vous ne pouvez en rester là.
<input type="checkbox"/> Mettez régulièrement les croyants au défi d'entretenir une relation authentique avec Dieu, les autres et les incroyants.
<input type="checkbox"/> La vision évolue en fonction des saisons – soyez en conscient et réagissez en fonction du temps de l'année ou de la saison dans laquelle vous êtes.

VITALITÉ MISSIONNELLE : REVITALISATION DE NOTRE FOCUS INTERNATIONAL

1. Considérez-vous qu'il soit important pour l'église locale d'avoir un focus international? Pourquoi ou pourquoi pas?

- Jésus a ordonné à l'église locale dans les Écritures d'atteindre notre Samarie et les extrémités de la terre. Dieu bénit les églises qui sont tournées vers le monde. Même le monde séculier a ses façons d'aller vers les autres pour leur venir en aide.
- Notre église devrait s'imposer une vision mondiale car il s'agit de voir s'étendre le Royaume. Notre mission doit nous pousser en dehors de nos quatre murs.
- Le manque d'évangélisation peut pousser les gens à être centrés sur eux-mêmes et donc à ne pas s'impliquer.
- Provoquez le besoin parmi les croyants de prier, tel que nous le voyons dans le livre des Actes.
- Dans le lancement d'une nouvelle église, focalisez vous d'abord sur la l'assemblée et ses nouveaux membres, puis sur l'extérieur.
- Il est nécessaire d'avoir un équilibre dans notre focus entre notre nation et l'international. Le Canada a des besoins plus grands que jamais. La passion d'atteindre les âmes au niveau international doit être contagieuse au Canada par ce que nous aurons atteint notre nation.

2. À quels obstacles ou difficultés avez-vous dû faire face en essayant d'encourager un focus international dans votre église?

- Les gens sont trop bien installés et sont réticents à aller vers les autres.
- Une vision étroite est souvent projetée par des gens égocentriques.
- Le manque de stratégie et de focus pour suivre le modèle établi dans Actes 1.8. Certains sont focalisés localement et s'en tiennent là.
- Les générations plus jeunes sont davantage centrées sur les besoins locaux.

3. Quelles seraient des idées qui aideraient à surmonter ces obstacles ou difficultés?

- Gardez à l'esprit que l'église n'existe pas pour son propre bien-être, mais plutôt pour ceux qui ne connaissent pas encore Christ.
- Donnez un élan dans la communauté locale en permettant aux gens de vivre un effort missionnel, puis étendez cela pour y inclure un focus international.

- Un solide équilibre entre les besoins locaux et internationaux, priorisant les plus immédiats à un moment donné.
- Communiquez la vision chaque semaine en partageant des témoignages et en donnant des occasions de s'impliquer, de soutenir et de prier.
- Soulignez le focus international dans votre église par la formation d'un comité missionnaire, d'intervenants, en organisant une convention ou un événement missionnaire, en soutenant des projets missionnels spécifiques, en envoyant des gens pour des voyages missionnaires à court terme, en sensibilisant l'assemblée aux sujets de prière à travers le monde et dans notre famille d'ouvriers internationaux APDC.
- Incorporez régulièrement un enseignement sur les offrandes et leur raison d'être.
- Nous nous sommes impliqués avec l'Opération Enfant de Noël dans notre localité – les gens doivent venir à notre église pour obtenir leurs boîtes et les rendre pleines. Une belle occasion d'impliquer ceux qui ont à cœur de bénir les autres.

VITALITÉ MISSIONNELLE : MULTIPLICATION

1. Dans votre contexte, quels sont les opportunités et obstacles pour planter, être partenaire ou soutenir une nouvelle assemblée formant des disciples, et comment les abordez-vous et y répondez-vous?

- Dirigez en étant au clair sur notre « pourquoi » et laissez le « comment » suivre naturellement.
- Les obstacles incluent les finances, les idées anciennes, le manque de vision, un programme de travail trop chargé, un manque de communauté, de diversité culturelle, une équipe pastorale uniquement préoccupé par les questions locales plutôt que par une nouvelle église. Créez un lieu sûr où les pensées différentes sont admises.
- Les obstacles incluent l'espace, le lieu, et de savoir montrer que c'est pour le bien de la localité; problèmes de zonage pour les lieux de culte et la contestation de l'exemption de taxes de certains terrains libres.
- Parmi les opportunités, il y a la formation à l'anglais langue seconde, le ministère auprès des familles assurant des soins (pour des parents ayant subi un AVC, souffrant de la maladie d'Alzheimer ou autre problème de santé), ministère auprès des nouveaux arrivants au Canada, réseautage de leaders et de gens d'affaire, accueil et intégration de croyants venus d'autres pays s'établir au Canada.
- Connaissez les besoins de votre localité. Évaluez avec sagesse les atouts de votre assemblée et comment les intégrer à une nouvelle implantation.
- Développez les fondements pour bien lancer le projet, y compris avec un focus sur les missions (les autres). Sachez quand vous serez prêt à planter et ayez une culture saine pour le faire. Fixez-vous des objectifs réalistes pour favoriser une implantation réussie et en douceur.
- Identifiez et équipez des leaders qui seront vos partenaires dans cette mission d'implantation.
- Actualisez constamment votre système. Soyez ouvert aux idées nouvelles pour aller vers la génération montante (ex. : implication dans un ministère sur les campus).
- Comprenez la puissance de la prière dans l'implantation. Ne remplacez pas la prière par les programmes. Une implantation ou un partenariat réussi doit être baigné dans la prière.
- Vidéo de l'implantation à North Pickering, Ontario – opportunités identifiées de croissance géographique, défi de l'engagement financier vers d'autres implantations, soutien dans la prière et les ressources.
- Peterborough, Ontario, église coréenne – des gens vivant dans des localités proches pourraient commencer à faire des disciples là où ils sont; utiliser l'arrière-plan culturel pour ouvrir des portes, difficultés dues au manque de finances et de bénévoles.
- Cobourg, Ontario – population autochtone de Roseneath – impliqués dans la prière avec le noyau de croyants, mais nécessité d'une aide financière.
- Millbrook, Ontario – seule église évangélique dans le secteur, potentiel de satellites - Pontypool, Bethany, etc.
- Parkway Church, Ottawa – désir d'implanter à Barrhaven grâce aux membres présents sur place et à la disponibilité d'un planificateur.
- Surrey Pentecostal Assembly, C.-B. – désir de l'église d'avoir une maison de transition dans la localité, le défi étant les finances.
- Simon Fraser University, Burnaby, C.-B. – en prière pour voir davantage d'étudiants chrétiens sur le campus; les étudiants sont embarqués dans la

suractivité de leur culture.

- Matt Duffy – lancement d'un groupe sur le campus d'Okanagan,, besoin de plus d'ouvriers formés à ce ministère.
- Réfugiés à Sooke, C.-B. – partenariat église et communauté; collecté 20 000 \$ mais besoin de 35 000 \$.
- L'implantation d'un satellite dans une petite église est réaliste, mais nous pensons plutôt à une autre ville un peu plus loin.
- Beaucoup d'églises sont réticentes à prendre des risques. Elles n'essaient pas de peur d'échouer.
- « Mais tout le monde est tellement pris! Ils ne viendront pas dans cette nouvelle église. » Cela dépend des étapes de la vie. Considérez la tranche d'âge que vous voulez toucher et travaillez votre projet en conséquence. Le facteur de la tranche d'âge peut être un obstacle ou une opportunité si l'on planifie bien.
- Obstacle – difficile de mobiliser des gens à servir dans les implantations rurales. La solution pourrait être de former des gens de l'intérieur.
- Il faut de la main d'œuvre pour étendre notre portée sur le plan missionnel. Les gens semblent trop occupés.
- Incluez intentionnellement les implantateurs lors du dimanche d'appréciation des pasteurs. Incorporez-les dans l'église-hôtesse afin qu'ils ne se sentent pas abandonnés ou seuls.
- L'hospitalité extrême – une bonne façon de s'impliquer et de bâtir un groupe pour commencer un satellite ou une implantation.
- Le défi du manque de ressources financières.
- Une opportunité est parfois aussi un obstacle – Ne faites pas la promotion d'un rassemblement qui sert uniquement une culture ou une ethnie spécifique OU trouvez un moyen de l'incorporer dans l'ensemble (ségrégation ou intégration).
- De nombreuses localités sont sans témoignage évangélique. Opportunité : les gens qui souffrent, qui sont seuls, perdus. Organisez des barbecues de quartier.
- Obstacle – des leaders qui veulent bâtir leur propre royaume, la crainte de voir des gens quitter pour se rendre à la nouvelle église, le manque de coopération entre églises.
- Faire un projet commun de ministère avec une église d'une localité voisine. Certaines localités ont trop d'églises tandis que d'autres n'en ont pas assez.
- L'âge est un défi dans les églises des petites villes où la population est vieillissante. Équipez l'assemblée afin d'aller vers eux au lieu d'essayer de les faire venir.
- Théologiquement, nous ne saisissons pas. Le fait est que ceux qui ne connaissent pas Christ affronteront l'éternité sans lui. Nous sommes indifférents. Nous devons voir notre localité avec les yeux d'un missionnaire.
- Considérer des localités éloignées comme Thompson, Manitoba. Évaluez les besoins de votre localité et servez-la bien.
- Opportunité – identifier une localité sans église et y envoyer une équipe missionnaire.
- Les opportunités abondent – campus universitaires avec des connexions quotidiennes avec les étudiants; ministère auprès des enfants; partenariats avec des centres d'accueil communautaires; reproduire des leaders focalisés sur la jeunesse dans tous les aspects de la vie et du ministère.
- Obstacle – les assemblées qui ne sont pas assez matures pour commencer une autre église sont un peu comme des « parents adolescents ». Les croyants sont parfois mal à l'aise dans l'évangélisation personnelle. Enseigner et former sur le témoignage.
- Opportunité – les réserves autochtones (notamment au nord de Winnipeg) n'ont pas de témoignage chrétien.
- Utilisez les assemblées ethniques d'autres églises qui ont réussi comme modèles et pour cultiver la vision.
- Les assemblées ethniques manquent d'accès en termes de temps de place pour tenir des activités de ministère et des réunions.
- Obstacle – les membres non-ethniques peuvent être réticents, en particulier en termes d'utilisation des locaux par des groupes ethniques.
- Bâtir et développer un centre communautaire
- Notre première offrande à l'ouverture de notre église est allée à un centre jeunesse de la ville. Le directeur et le maire ont été très touchés de notre générosité.
- Rencontrez votre maire et discutez des besoins de votre localité et comment l'église peut aider à y répondre.
- Offrez des cours de leadership aux conseillers municipaux.

- Offrez des évaluations personnelles et de compétences, plus encouragez chacun à devenir bénévole dans les domaines où il peut servir le mieux.

2. Quels partenariats et ressources pourraient s'avérer bénéfiques?

- Partenariat avec d'autres dénominations et églises pour créer des programmes et partager des ressources.
- Emplacement et locaux – inviter la municipalité à développer un espace ou un bâtiment partagé.
- Entamer un dialogue avec des implantateurs d'église qui ont réussi et qui en ont le don.
- Les nouvelles églises ont besoin de sérieux et d'un noyau de leaders forts.
- Apprendre aux leaders et aux membres à être honnêtes et humbles, ouverts et prêts à accepter de l'aide.
- Suggérer des bourses pour les jeunes en formation pour le ministère afin qu'ils ne s'endettent pas et soient prêts pour le champ missionnaire – au Canada ou à l'international.
- Que les petites églises pensent en termes du Royaume et acceptent humblement l'aide et le partenariat d'églises plus grandes quand elles déclinent.
- Le rôle du leadership du district qui peut aider les églises locales à s'entraider.
- Formation pour les églises / établir sans églises sans recherche de profit avec de nouvelles équipes de leaders.
- Consolidation des régions en vue d'aider les petites églises à devenir autonomes.
- Développer des équipes de louange. Partager des équipes de soutien notamment des équipes de louange pour de nouvelles implantations.
- Soutien en termes de finances, de prière et de main d'œuvre dans un esprit de service.
- Les conférences ARC et C2C sont des ressources vitales pour le partenariat en vue de l'implantation.
- Les anciens étudiants comme ressources en collaboration avec des services existant déjà sur les campus.
- Encourager les membres de l'assemblée à inviter les gens à prendre un café et les nouvelles familles pour un repas. L'église pourrait ajouter un poste dans son budget pour favoriser ce type d'évangélisation si les gens ne sont pas en mesure de le faire eux-mêmes.
- Nous apprécions les tracts fournis par Mission Canada pour atteindre les groupes de population particuliers, avec des témoignages non pas des leaders mais de ceux dont la vie a été transformée. Souligner l'apport de cette tournée *Initiative 2020* sur la vitalité missionnelle et nos temps de discussion.
- Utiliser la technologie comme levier, ainsi que les finances et les personnes.
- Nous avons les ressources en finances et en personnes. Nous manquons de passion pour la multiplication.
- Que les églises plus grandes hébergent d'autres églises ou implantations.
- Nous apprécions l'aide de notre district, de C2C Network et de Calvary Temple Winnipeg qui ont permis ensemble que nous implantions une église près de l'Université du Manitoba. Sans ce triple partenariat, cela n'aurait pas été possible.
- Ne réinventez pas la roue là où ce n'est pas nécessaire. Là où c'est possible, travaillez en partenariat avec les autres. Encouragez la ministérielle locale à promouvoir des événements communs et à « inter-polliniser » le bon travail que chacun est en train de faire.
- Formation à l'activité missionnelle / besoin de l'évangélisation personnelle.
- Entrez en partenariat avec des organisations communautaires et avec votre ville.

3. Quelles leçons peut-on retenir de l'église du monde majoritaire et que nous pourrions appliquer à nos initiatives pour faire des disciples et planter des assemblées?

- Le partenariat – partager et prendre des risques en explorant des modèles différents. Aller là où sont les besoins et les gens, plutôt que s'attendre à ce qu'ils viennent à notre église.
- Diriger et former simultanément l'assemblée au ministère en vue d'équiper ceux qui ont un potentiel.
- Par le jeûne et la prière en repoussant spirituellement le territoire de l'ennemi.
- Changer notre définition de la réussite – cesser de se focaliser sur les choses parfaites et garder les choses simples.

<input type="checkbox"/> Avoir foi que Dieu peut tout faire et dépendre davantage du Saint-Esprit.
<input type="checkbox"/> Reconsidérer la valeur du temps disponible et investir dans l'adoration/le ministère/le service, etc. pour refléter le style de réunions.
<input type="checkbox"/> Tout le monde met la main à la pâte. Nous sommes tous des serviteurs. Équipez tous les croyants.
<input type="checkbox"/> Ne soyez pas uniquement accaparé par votre contexte local, pensez plus grand. Comptez sur le surnaturel.
<input type="checkbox"/> Ne vous relâchez pas dans le témoignage à rendre de Jésus. Ne ratez pas les occasions. Il nous faut parler de Jésus en tout temps, et ne pas cesser de le faire par politesse. Soyons présents!
<input type="checkbox"/> Ils possèdent moins et font donc davantage confiance à Dieu. Ils n'attendent pas de recevoir ce qu'ils n'ont pas. Ils agissent.
<input type="checkbox"/> Envisagez d'implanter des églises dans les maisons.
<input type="checkbox"/> Déléguez et décentralisez afin d'avoir un modèle reproductible.
<input type="checkbox"/> Évitez de reproduire des modèles d'entreprise ou professionnels.
<input type="checkbox"/> Laissez les gens s'exprimer et ne leur imposez pas votre façon de faire les choses.
<input type="checkbox"/> De nouveaux leaders viennent maintenant dans nos églises avec un arrière-plan universitaire. Ils entrent dans le contexte de l'église souvent sans formation à l'école biblique.
<input type="checkbox"/> Dès que les gens se convertissent, mettez-les au défi de témoigner.

DISCUSSION LORS DU DÎNER AUTOUR DES TABLES AVEC LES INTERVENANTS – PENSÉES À PARTAGER AVEC LES AUTRES

Revitaliser l'église locale (*Gary Taitinger, intervenant et animateur de la discussion*)

- Le leadership a besoin de générer avec passion une culture de changement en répondant aux sceptiques, rejoignant ceux qui sont en recherche et en faisant des disciples.
- Connaissez votre assemblée, incluez-les et communiquez-leur votre vision. Montrez à votre localité que l'église est un lieu sûr où ils ne sont pas jugés afin de rejoindre les gens dans leur diversité (mères célibataires, bénéficiaires du bien-être social, divers groupes religieux, réunion du dimanche soir).
- Susciter l'excitation et l'anticipation de la croissance au sein de l'église, rebâtir après le désordre, parfois plus lentement si l'assemblée est plus âgée; régler les problèmes inhérents afin d'aider l'église à grandir (utiliser l'hypothèque comme levier pour assurer le financement de l'entretien).
- Soyez présents dans la communauté; mettez vos locaux à disposition pour développer des relations. Impliquez-vous dans la communauté, les clubs, les refuges, etc.
- Servez dans un contexte qui a besoin de revitalisation – une église en centre ville.
- Le ministère sur les campus est le plus efficace quand il encourage les croyants à partager leur cheminement vers Dieu plutôt que de tout faire. Les relations tissées avec le temps contribuent à la croissance.
- Aimez l'assemblée, ce qui contribuera à sa guérison, en réalisant que le fait de prendre soin des séniors peut contribuer au déclin. L'église doit définir la culture de l'église.
- Voyez les différences générationnelles et discutez-en avec 5-6 pasteurs différents.
- Orientez-vous vers un ministère jeunesse basé sur le contenu plutôt que sur les activités.
- Entrez en contact avec d'autres pasteurs de la localité pour travailler vers un but commun. Organisez des événements conjoints. Discutez de la façon dont les églises peuvent collaborer pour implanter d'autres églises et satellites.
- Remettez en question les visions auxquelles les leaders ou l'assemblée ne s'identifient pas; partagez vos rêves avec vos leaders en vue d'un fruit sain.

Revitaliser l'église de banlieue - (*Derrick Hamre, intervenant et animateur de la discussion*)

- Encouragez l'orientation communautaire et ouvrez votre bâtiment à la localité; sortez l'assemblée des bancs (petits groupes).
- Travail intérimaire, besoin de quelqu'un qui aspire au changement et réalise sa nécessité dans l'assemblée.
- Quand j'ai perdu mon poste à mon église, j'ai ouvert une petite entreprise dans un mail. C'est là que j'ai pu rencontrer plus de gens et exercer

davantage mon ministère que pendant toutes mes années à l'église.

- En tant que sénior, il est important de connecter avec les jeunes pasteurs dans les petites œuvres et de les encourager.
- L'église a stagné après le décès de deux de ses pasteurs en l'espace de cinq ans; des combats émotionnels ont empêché l'église de dépasser le stade des 900 membres en plus d'un espace limité pour le ministère auprès des enfants.
- Entrer en partenariat avec la localité et les autres églises, développer des relations avec vos voisins et prier pour eux.
- Évangéliser; soupe populaire, ministère auprès des préados, programmes de soccer, soirées ciné gratuites à l'église, programme après l'école, initiative auprès des jeunes en ville.
- Parrainer une famille de réfugiés syriens. Même sans finances à cet effet, vous pouvez y parvenir par des efforts de financement ciblés. Non seulement cette famille sera bénie, mais votre assemblée le sera aussi en apportant son aide et son engagement auprès d'étrangers dans le besoin.
- Ne permettez pas à la crainte de vous empêcher d'aller de l'avant. Identifiez un besoin dans votre localité et attendez de voir comment Dieu vous utilisera.

Revitalisation dans les localités petites/rurales - (*Louis Halbwachs, intervenant et animateur de la discussion*)

- Encourager et équiper l'église. Peu importe la taille – nous sommes l'église.
- Servez votre localité, adressez vos messages au non croyants en veillant à être pertinents et en revenant au cœur même du ministère.
- Devenez financièrement autonome en exerçant un autre emploi en même temps que le pastorat; certaines églises peuvent ainsi payer à temps partiel des pasteurs dans des localités proches les unes des autres ou fusionner leurs efforts
- Veillez à être couvert par vos assurances pour vos activités liées à l'évangélisation.
- Apprenez à développer un ministère satellite. Les chrétiens matures devraient venir pour apporter quelque chose plus que pour recevoir.
- Cherchez des occasions d'évangélisation. Les églises locales rurales peuvent fusionner pour un plus grand impact régional.
- Focalisez-vous sur les générations futures : semez la semence du changement loin de la tradition.

Redynamiser les églises existantes et historiques - (*Bob Jones, intervenant et animateur de la discussion*)

- Trouvez des gens dans l'église qui veulent avancer et peuvent être les porte-paroles de la vision à vos côtés (les relations sont l'atout du processus).
- Allez au-delà du sacré et relocalisez l'église. Les choses avancent à la vitesse de la confiance mais être un leader signifie inévitablement faire face au changement.
- Trouvez les rôles qui conviennent aux gens là où ils sont. Soyez sensible à ceux qui sont là depuis plus longtemps que vous.
- Diffusez les mauvaises nouvelles avec les bonnes. Vous ne savez jamais à quel point vous êtes prêt de vivre une percée.
- Pensez et parlez à long terme et impliquez-vous dans la localité. Survivre à vos critiques en termes de longévité est déjà un succès.
- Ne faites pas une fin en soi de rejeter la tradition. Beaucoup de jeunes veulent la conserver.
- Restez agréable face à l'opposition. Une réponse douce détourne la colère. Essayez de comprendre ceux qui vous résistent au lieu de les combattre.
- Le changement une année donnée ne garantit pas que le changement sera plus facile l'année suivante.
- L'unité est la clé pour le changement. Les petits miracles sont bons pour le moral. Célébrez les petits objectifs quand ils sont atteints.
- Inspirez la génération plus âgée à travers le changement. Une église a créé un événement pour les femmes et en a ainsi attiré qui n'étaient pas venues depuis des années. Cela les a tant inspirées qu'ils ont voulu plus de changement car ils voulaient voir ce qui pourrait être ainsi accompli.
- Bob Jones a perdu beaucoup de gens clé de son église (allant de 750 à 495). Il a réussi à garder la tête froide même quand les gens lui disaient qu'il était « le diable ». Une percée est survenue au bout de trois ans.
- Thompson, Manitoba – Le pasteur des enfants a commencé le programme « Semences » pour les mères et leurs enfants chaque semaine dans l'aréna locale. De nombreuses nouvelles familles ont rejoint l'église grâce au programme « Semences ».

Atteindre les groupes culturels - (*Charles Hermelink (intervenant et animateur de la discussion)*)

- Faites-vous des amis et invitez-les là où leurs enfants pourront apprendre l'anglais. Montrez-leur qu'il s'agit d'un lieu sûr. Présentez-leur l'église comme

un lieu où ils pourront trouver du soutien en temps de détresse.

- Ne permettez pas aux barrières de vous empêcher de répandre l'évangile. L'amour est un langage universel. Permettez à Dieu de vous équiper en vous accordant du discernement.
- Touchez-les d'abord par la prière – laissez le Seigneur attendrir leurs cœurs.
- Déterminez votre focus international (ex. : hispanophones, musulmans, Canadiens, Premières Nations). Ouvrez vos portes aux immigrants. Soyez intentionnel pour apprendre à connaître et respecter les différences cultures afin de tisser des relations.
- Le manque de bâtiments et de finances pour un louer un peut représenter un obstacle. Ouvrez vos locaux aux groupes multiculturels afin de briser les barrières territoriales.
- Le ministère auprès des Philippins à Saskatoon a commencé ses réunions en juillet 2015 avec trois implantations aux Philippines – fruit de beaucoup de patience et de prière.
- Pour écarter la peur, il nous faut enseigner les gens, cesser d'avoir une attitude de jugement et comprendre que nous pouvons tisser des relations et abattre les barrières.
- Répondez aux besoins de votre localité – enseignez l'anglais, commencez des réunions en arabe, avoir une certaine connaissance de ce que croient les autres afin de pouvoir connecter avec eux de façon authentique (utilisez la technologie et les médias).
- Amenez les gens à utiliser diverses ressources (ex. : Les vidéos Jésus, Tribal Trails, ou d'autres programmes pour les enfants autochtones. Prévoyez des traducteurs en fonction des besoins.
- Besoin de passer d'un « multiculturalisme accidentel » à un multiculturalisme intentionnel ».
- Chaque génération d'immigrants vit ses propres défis (1^e, 2^e et 3^e générations).
- Soyez intentionnel dans l'embauche de personnel multiculturel et multi-générationnel et de bénévoles ainsi que dans le développement du leadership.
- Ressource : District de l'Ouest de l'Ontario District – le manuel de Tom Quinn pour les pasteurs et églises multiculturels.
- Honorez la culture sans l'idolâtrer. L'évangile transcende toutes les cultures et nous appelle à changer.
- Défis d'envoyer de l'argent légalement pour l'implantation d'églises dans leur pays d'origine (il a été conseillé de consulter David Adcock de ERDO à ce sujet).

Renforcer le focus des missions internationales - (*Murray Cornelius / Darcy McAlister, intervenants et animateurs de la discussion*)

- Utiliser le Guide de l'église en mission des APDC pour vous aider à vous focaliser sur les divers besoins internationaux, les projets à court terme, les ouvriers internationaux, etc.
- Impliquez l'assemblée dans les décisions quant au choix des ouvriers que vous allez soutenir à l'international. Faites tout pour qu'elle se sente partie prenante.

Commencer une nouvelle initiative missionnelle - (*Karen Reed, intervenante et animatrice de la discussion*)

- Nous avons besoin de missiologie; soyez prêt à écouter les gens, à les rencontrer là où ils sont rendus. Soyez prêt à oser expérimenter. Toutes les situations sont uniques, votre approche devra donc l'être aussi.
- L'église a besoin de pénétrer à nouveau la culture et d'aller au-delà de certaines traditions pour atteindre les gens. Les rassemblements spirituels ne doivent pas forcément avoir lieu le dimanche matin.
- Focalisez-vous sur le service et le soutien. L'évangile amène la restauration de la vie tout entière.
- Premières Nations – n'essayez pas de les changer. Leur plus grand besoin concerne la pauvreté, mais les autochtones sont très généreux par nature.
- Traitez votre voisin comme un membre de votre famille. Prenez des mesures bien réfléchies et ciblées afin de pénétrer votre localité en vous impliquant dans ses activités. Intégrez-vous.
- Les étudiants d'école biblique apprennent et vivent en communauté; ils ne se contentent pas de servir mais apprennent aussi à vivre ensemble.
- Vancouver – besoin d'implanteurs dans les quartiers Est de East Van (secteur de Main et Queen).

Implanter ou gérer une église-satellite - (*Bill Markham, intervenant et animateur de la discussion*)

- Déterminez l'ADN du satellite – besoin d'une vision unifiée par laquelle on n'essaie pas de tout faire mais qui inclut la proclamation, la formation de disciples et les missions comme priorités. Commencez par le « pourquoi » et déterminez ensuite le « comment ».
- Remettez en question la méthode traditionnelle d'implantation; partagez pasteurs et équipes de louange, une église avec plusieurs sites; la mission doit précéder et être suivie de la proclamation et de la formation de disciples.
- Restez ancré dans votre vision; vous devrez apprendre à dire « non » de plus en plus. Permettez aux autres de vous informer mais non de vous définir. Il est inévitable d'échouer mais il vous faut continuer de prendre des risques.
- Connaissez les églises et la culture de votre communauté; les barrières dénominationnelles peuvent être un défi dans les églises rurales à cause des défis relationnels, mais servez et gagnez leur faveur. Soyez attentifs aux détails tels que ceux qui concernent la sécurité des enfants. Demandez à votre communauté ce qu'ils aimeraient voir dans votre église.
- Beaucoup ont le ministère à cœur mais manquent de ressources, perdant des gens forts qui rejoignent d'autres églises faute de pouvoir financer des implantations d'église, drainant ainsi les fonds qui pourraient favoriser des implantations sans gruger les finances de l'église. Une église a débuté un orphelinat au Mexique. Il a fallu deux ans de démarches administratives alors qu'il ne s'agissait pas de construction.
- Implantiez de nouvelles initiatives; les camps d'été sont des occasions qui peuvent être très fructueuses pour atteindre des enfants et des familles.
- Community Pentecostal Church, Orleans en Ontario a choisi pour focus de faire des croyants de meilleurs disciples. Ils développent de nouvelles façons d'équiper leurs leaders afin d'être plus efficaces pour faire des disciples; ils terminent actuellement leur phase de recherche et vont passer à la mise en œuvre l'an prochain.
- Une église est utilisée chaque jour par divers groupes communautaires (avec des revenus de 25 000 \$ par an), mais certains veulent encore avoir recours aux méthodes traditionnelles pour faire venir les gens à l'église. Les changements ont bousculé la génération plus âgée, mais il devient de plus en plus difficile de payer les factures. Le fait de se focaliser sur les jeunes familles ne suffit pas à assurer les rentrées nécessaires pour faire tourner l'église.
- J'ai travaillé avec la mission Hockey International depuis 18 ans. J'ai développé les ministères d'aumônerie pour les équipes Juniors A et B à Ottawa. L'acceptation et l'implication ont brisé bien des barrières.