

# **CONSTITUTION ET RÈGLEMENTS DE L'ÉGLISE LOCALE**

Cette version de la *Constitution et règlements de l'église locale* contient les modifications approuvées par le Congrès général de 2008. Pour qu'une assemblée affiliée puisse appliquer les modifications ci-incluses approuvées par le Congrès général, une assemblée de la congrégation doit dûment adopter, soit cette version intégrale du document, soit les modifications approuvées au Congrès général que la congrégation locale veut adopter. L'adoption de ces modifications devra se faire en conformité de l'article (ou statut, le cas échéant) régissant les modifications à la *Constitution et règlements de l'église locale*.

ET

## **ÉNONCÉ DES VÉRITÉS FONDAMENTALES ET ESSENTIELLES**

LES ASSEMBLÉES DE LA PENTECÔTE DU CANADA  
BUREAU INTERNATIONAL  
2450, PLACE MILLTOWER  
MISSISSAUGA (ONTARIO) L5N 5Z6

## CONSTITUTION ET RÈGLEMENTS DES ÉGLISES LOCALES

La présente *Constitution et règlements de l'église locale* a été autorisée par le Congrès général des Assemblées de la Pentecôte du Canada et modifiée en 2008 pour les églises locales, telles que définies dans la présente constitution et dans les constitutions générale et de district des Assemblées de la Pentecôte du Canada.

Dans la présente Constitution, les termes église, assemblée et congrégation sont considérés comme synonymes.

CONSTITUTION ET RÈGLEMENTS DE	
<b>Assemblée</b>	_____
<b>Ville</b>	_____
<b>Adoptés ce</b>	_____ <sup>e</sup> jour de _____ 20____
<b>Attestés (signés) par</b>	_____
	(président du leadership)
	_____
	(secrétaire du leadership)

## AVANT-PROPOS

Aux fins d'établir et de maintenir un lieu de culte au Dieu tout-puissant, notre Père céleste, de fournir la fraternité chrétienne à ceux qui croient comme nous que le Saint-Esprit peut être honoré selon notre témoignage distinctif, de prendre notre part de responsabilités et de privilèges dans la propagation de l'Évangile de Jésus-Christ par tous les moyens disponibles tant au pays qu'à l'étranger, nous, dont les noms apparaissent sur la liste des membres de l'église locale susmentionnée à la date indiquée, nous reconnaissons comme une église locale faisant partie de la fraternité des Assemblées de la Pentecôte du Canada et adoptons les articles suivants auxquels nous nous engageons à nous soumettre.

Toutes les églises locales sont reconnues comme étant autonomes et possédant les droits inhérents à la souveraineté dans la conduite de leurs propres affaires. La présente église locale s'engage volontairement dans une fraternité coopérative avec les églises qui partagent sa précieuse foi, formant l'assemblée délibérante du District de \_\_\_\_\_ et l'assemblée générale des Assemblées de la Pentecôte du Canada, dont le siège social est à Mississauga (Ontario) et s'engage à partager les privilèges et les responsabilités résultant de cette affiliation.

# CONSTITUTION

**ARTICLE 1 NOM:** Cette église locale est connue sous le nom de \_\_\_\_\_

---

## ARTICLE 2 DÉFINITION – ÉGLISE LOCALE :

Une église locale qui désire s'affilier aux Assemblées de la Pentecôte du Canada doit :

- 2.1 s'acquitter de toutes ses obligations financières en fournissant un lieu de culte et son fonctionnement et un salaire adéquat à son pasteur ainsi qu'une allocation d'automobile et un logement convenable. On entend par logement convenable des installations adéquates avec services publics tels le chauffage, l'eau, l'électricité et le téléphone ou des dispositions financières couvrant ces services et une allocation d'automobile.
- 2.2 prendre ses responsabilités en contribuant à l'appui du bureau district ou de la conférence auquel elle est affiliée, aux missions internationales, collèges bibliques et autres responsabilités désignées par l'Assemblée générale des Assemblées de la Pentecôte du Canada.
- 2.3 avoir un leadership possédant la maturité suffisante pour présenter des candidats qualifiés et maintenir des normes de discipline et de doctrine auprès de ses membres.
- 2.4 demander au conseil exécutif de son district d'obtenir un statut d'assemblée locale. Pour obtenir ce statut, il faut qu'une réunion dûment convoquée de la congrégation, présidée par le surintendant du district ou son représentant, soit tenue au cours de laquelle l'assemblée devra :
  - 2.4.1 adopter l'*Énoncé des vérités fondamentales et essentielles*; et
  - 2.4.2 accepter la *Constitution et règlements de l'église locale*, tels qu'approuvés par le Congrès général, et choisir une des options offertes, à savoir la taille du leadership et le choix des fiduciaires.
- 2.5 assurer qu'un titulaire des Assemblées de la Pentecôte du Canada est établi comme pasteur de l'église locale ou une personne approuvée par les cadres exécutifs du district compétent des Assemblées de la Pentecôte du Canada.
- 2.6 être dûment enregistrée comme œuvre de bienfaisance selon la *Loi de l'impôt sur le revenu*.

## ARTICLE 3 PRÉROGATIVES

- 3.1 La présente église locale a le droit de se gouverner elle-même selon les normes de l'écriture du Nouveau Testament, « nous efforçant de conserver l'unité de l'esprit par le lien de la paix ... jusqu'à ce que nous soyons tous parvenus à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu à l'état d'homme fait, à la mesure de la stature parfaite de Christ. » (Éphésiens 4:3,13).
- 3.2 La présente église locale a le droit de se gouverner elle-même selon la Constitution et règlements généraux et de district en vigueur par ordre des assemblées délibérantes générale et de district.
- 3.3 La présente église locale a le droit d'élaborer des politiques et procédures qui guideront son fonctionnement telles que déterminées par le leadership ou la congrégation.
- 3.4 La présente église locale a le droit d'acheter ou d'acquérir par don, legs ou autre moyen, soit directement ou en fiducie, et de posséder, tenir en fiducie, utiliser, vendre, céder, hypothéquer, louer à bail ou disposer autrement tout bien meuble ou immeuble selon ses besoins pour l'avancement de ses buts;

toutes ces activités sont assujetties à sa constitution et à ses règlements, de même qu'aux modifications ou aux amendements qui pourraient y être apportés subséquemment.

- 3.5** Les activités de la présente église locale doivent être menées sans but lucratif pour ses membres et tous les profits ou autres bénéfices à l'organisation doivent être utilisés uniquement à promouvoir ses objectifs, en conformité de sa constitution et de ses règlements et selon les modifications ou les amendements qui pourraient y être apportés subséquemment.
- 3.6** En cas de dissolution ou de liquidation de l'organisation, tous les actifs après paiement de ses obligations seront versés aux Assemblées de la Pentecôte du Canada pour la poursuite de ses ministères.

#### **ARTICLE 4 ARTICLES DE FOI :**

Nous croyons fermement que les Saintes Écritures sont la révélation finale de Dieu et qu'elles constituent la source suffisante de règle de la foi et des pratiques. Cette église locale, en vertu de son affiliation aux Assemblées de la Pentecôte du Canada, accepte l'Énoncé des vérités fondamentales et essentielles, tel qu'approuvé par les Assemblées de la Pentecôte du Canada et annexé à la présente constitution.

#### **ARTICLE 5 ORDONNANCES ET PRATIQUES**

##### **5.1 ORDONNANCES**

- 5.1.1** L'ordonnance du baptême par immersion dans l'eau (Matthieu 28:19) est administrée à tous ceux qui se sont repentis de leurs péchés, qui ont cru dans le salut de leur âme par notre Seigneur Jésus-Christ et qui démontrent clairement leur salut (Romains 6:3-5; Colossiens 2:12).
- 5.1.2** L'ordonnance de la Cène doit être observée régulièrement tel qu'enjoint par l'Écriture (Luc 22:19-20; 1 Corinthiens 11:23-26).

##### **5.2 PRATIQUES**

- 5.2.1** Dédicace des enfants
- 5.2.2** Prière pour le baptême du Saint-Esprit
- 5.2.3** Prière pour les malades
- 5.2.4** Mariage chrétien (tel que défini dans *l'Énoncé des vérités fondamentales et essentielles* des Assemblées de la Pentecôte du Canada).
- 5.2.5** Inhumation chrétienne des morts

#### **ARTICLE 6 MEMBRES**

- 6.1** Les personnes désirant devenir membres de cette église locale doivent faire une profession de foi crédible en notre Seigneur Jésus-Christ comme Sauveur. Elles doivent démontrer leur soumission à la norme biblique de pratique chrétienne et manifester leur croissance spirituelle en manifestant le fruit de l'Esprit : « l'amour, la joie, la paix, la patience, la bonté, la bienveillance, la foi, la douceur, la maîtrise de soi ». (Galates 5:22,23).

Elles doivent éviter « les œuvres de la chair (qui sont) la débauche, l'impureté, le dérèglement, l'idolâtrie, la magie, les rivalités, les querelles, les jalousies, les animosités, les disputes, les divisions, les sectes, l'envie, l'ivrognerie, les excès de table, et les choses semblables. » (Galates 5:19-21). La débauche est interprétée comme signifiant les relations conjugales de fait, les relations sexuelles prémaritales et extramaritales (1 Corinthiens 6:15-18; 7:1-2; 1 Thessaloniens 4:3-8; Hébreux 13:4) et toutes les formes d'activités homosexuelles et lesbiennes ainsi que les autres pratiques jugées inexcusables dans la conduite chrétienne et qui placent une personne sous le jugement de Dieu (Romains 1:26-2:11).

Elles doivent exprimer un désir de vivre en harmonie avec ce corps de croyants, accepter les normes doctrinales établies dans l'*Énoncé des vérités fondamentales et essentielles* et donner leur appui financier régulier à cette église locale.

**6.2** Les membres se composent des personnes suivantes :

**6.2.1** *Membres réguliers.* Les personnes de 18 ans et plus qui satisfont aux exigences de l'article 6.1 sont reconnues comme membres réguliers.

**6.2.2** *Membres juvéniles.* Les personnes âgées de 12 à 18 ans qui satisfont aux exigences de l'article 6.1 sont admissibles comme membres juvéniles. Ce statut de membre ne confère pas le droit de vote aux réunions d'affaires de la congrégation.

## **ARTICLE 7 PASTEUR ET LEADERSHIP**

### **7.1 PASTEUR**

**7.1.1** Les nominations de pasteur sont soumises à la congrégation de l'église locale par le leadership après consultation du surintendant du district et du pasteur sortant.

**7.1.2** Le pasteur doit être titulaire de lettres d'accréditation des Assemblées de la Pentecôte du Canada ou une personne approuvée par les cadres exécutifs du district compétent des Assemblées de la Pentecôte du Canada.

### **7.2 CADRES**

Les cadres de la présente église locale sont le pasteur, le secrétaire, le trésorier et tout autre cadre tel que déterminé de temps à autres par l'église locale.

### **7.3 LEADERSHIP**

Le leadership comprend le pasteur et pas moins de trois (3) membres dirigeants (s'il y en a plus, le nombre exact et la résolution d'autorisation doivent être dûment consignés dans les procès-verbaux de l'église). Après la mise en ordre de l'église et la création du leadership, les membres dirigeants laïques du leadership doivent être élus en conformité de la résolution afférente de l'église. Le pasteur agit comme président du leadership de l'église. Lorsque le pastorat devient vacant, le surintendant du district ou son représentant autorisé a le pouvoir d'exercer toutes les fonctions juridiques du pasteur en consultation avec le leadership de l'église. Le surintendant du district doit fournir un suppléant dont le ministère est convenable jusqu'à ce qu'un nouveau pasteur ait été dûment établi.

## **ARTICLE 8 RÉUNIONS D'AFFAIRES**

**8.1 RÉUNION D'AFFAIRES ANNUELLE DE LA CONGRÉGATION :** La réunion d'affaires annuelle de la congrégation aura lieu au mois de [janvier] de chaque année à une date convenable, à moins que le leadership n'en décide autrement.

**8.2 RÉUNIONS D'AFFAIRES EXTRAORDINAIRES :** Des réunions d'affaires extraordinaires peuvent être convoquées par :

**8.2.1** le pasteur;

**8.2.2** le secrétaire leadership sur ordre écrit d'une majorité du leadership;

**8.2.3** pétition de pas moins de la moitié (1/2) des membres réguliers de la congrégation. Cette pétition doit être remise au leadership qui a le devoir de donner avis de la tenue d'une telle réunion.

**8.3 AVIS DES RÉUNIONS D'AFFAIRES :** Un avis de deux semaines (14 jours) doit être donné pour la réunion d'affaires annuelle de la congrégation et les réunions d'affaires extraordinaires par annonce en chaire et affiche et publication dans l'église locale. L'avis doit indiquer la date, l'heure et le but de la réunion.

**8.4 ORDRE DU JOUR:** L'ordre du jour doit être préparé par le pasteur et le leadership. Un point à l'ordre du jour peut être soumis à l'étude du leadership par un membre en règle de la congrégation. Le point écrit et signé doit être remis au leadership au moins 10 jours avant la tenue de la réunion.

**ARTICLE 9 PROPRIÉTÉS :** Tous les biens immobiliers appartenant à cette église locale doivent être enregistrés, soit au nom du district d'appartenance, lorsque le district est incorporé, agissant à titre de fiduciaire de l'église locale conformément aux modalités de la Déclaration de fiducie, soit au nom des Assemblées de la Pentecôte du Canada, lorsque le district d'appartenance n'est pas incorporé, agissant à titre de fiduciaire de l'église locale conformément aux modalités de la Déclaration de fiducie, soit au nom des fiduciaires de l'église locale à titre d'assemblée locale des Assemblées de la Pentecôte du Canada et, dans le cas d'une église incorporée, au nom d'incorporation de l'église locale à titre d'assemblée locale des Assemblées de la Pentecôte du Canada.

L'achat et la disposition des biens immobiliers doivent être décidés par majorité des deux tiers (2/3) des membres votants présents à une assemblée d'affaires dûment convoquée de la congrégation. Lorsque la propriété est placée en fiducie auprès des Assemblées de la Pentecôte du Canada, soit au nom du district ou du bureau international, une majorité de 75 pourcent des membres votants à une assemblée d'affaires dûment convoquée de la congrégation est requise.

En ce qui a trait à la disposition de biens immobiliers de l'église locale, la congrégation doit observer les règlements en matière de biens immobiliers prescrits de temps en temps dans les règlements des Assemblées de la Pentecôte du Canada et dans la Constitution et les règlements du district, les lois provinciales afférentes et, le cas échéant, la *Déclaration de fiducie*.

**ARTICLE 10 DÉPARTEMENTS :** L'église peut avoir les départements suivants : Éducation chrétienne, Ministères des jeunes, Ministères des hommes, Ministères de la femme et Ministères auprès des enfants. Le leadership a le pouvoir d'instituer, de temps en temps, tout autre département jugé nécessaire dans cette église locale.

**ARTICLE 11 MODIFICATIONS :** La présente Constitution peut être modifiée à toute assemblée annuelle d'affaires de cette église locale ou à toute assemblée d'affaires extraordinaire dûment convoquée à cette fin spécifique, à condition qu'une copie de la modification proposée ait été présentée par écrit au leadership et au surintendant du district au moins 30 jours avant la date de la réunion d'affaires de la congrégation et à condition qu'un avis de la modification proposée ait été donné lors des annonces de la tenue de ladite réunion d'affaires de la congrégation.

Une copie de la modification proposée ou des modifications proposées doit être accessible à tout membre votant, à partir de la date de l'annonce jusqu'à la date de la réunion d'affaires de la congrégation, sur demande au secrétaire du leadership.

Pour être adoptée, une modification doit obtenir une majorité des deux tiers (2/3) des votes des membres votants et présents à la réunion. Cette modification ne doit pas être contraire aux règlements de l'Assemblée générale, à la *Constitution générale et règlements* ou à la *Constitution et règlements du district* ou à la *Constitution et règlements de l'église locale* des Assemblées de la Pentecôte du Canada, aux lois provinciales afférentes et, le cas échéant, à la *Déclaration de fiducie*.

# RÈGLEMENTS

## RÈGLEMENT 1 MEMBRES

**1.1 COMITÉ DES MEMBRES :** Un comité des membres, formé du pasteur et du leadership, doit recevoir les demandes d'adhésion des personnes, faire enquête à cet effet comme il le juge à propos et approuver l'admission dans l'assemblée des candidats qui satisfont aux exigences relatives aux membres.

### 1.2 PROCÉDURE DE DEMANDE D'ADHÉSION

**1.2.1** Les demandes d'adhésion doivent être reçues sur un formulaire de demande signé dans lequel le candidat s'engage à observer les dispositions de la *Constitution et règlements de l'église locale*, y compris les modalités concernant les membres, énoncées à l'article 6.1.

**1.2.2** Les candidats qui ont été approuvés par le comité des membres aux fins d'admission dans l'assemblée sont reçus publiquement dans l'église locale (Galates 2:9) et peuvent recevoir une carte de membre. Le statut de membre peut être révisé annuellement par le comité des membres.

**1.3 TRANSFERT :** Les membres qui arrivent d'une autre église locale et qui désirent que leur statut de membre soit transféré devraient demander un certificat ou une lettre de transfert du comité des membres de leur église locale d'origine à présenter au comité des membres de l'église locale qu'ils veulent joindre. Les membres qui quittent pour une autre église locale devraient recevoir, sur demande écrite, un certificat ou une lettre de transfert du comité des membres de l'église locale.

**1.4 ABROGATION DU STATUT D'UN MEMBRE :** Le statut de membre dans cette église locale peut être abrogé pour les raisons suivantes :

#### 1.4.1 RENONCIATION VOLONTAIRE

**1.4.1.1** Retrait volontaire de cette église locale ou admission dans une autre congrégation.

**1.4.1.2** Émission d'une lettre de transfert.

**1.4.1.3** Absence des réunions régulières de l'assemblée pendant trois (3) mois consécutifs sur émission d'une lettre du comité des membres notant ce retrait volontaire.

**1.4.2 ABROGATION DISCIPLINAIRE DU STATUT D'UN MEMBRE :** À l'issue d'une procédure disciplinaire conforme au règlement 6 de la *Constitution et règlements de l'église locale* qui conclut qu'un membre est responsable d'une défaillance justifiant une telle intervention disciplinaire.

## RÈGLEMENT 2 PASTEURS ET LEADERSHIP

### 2.1 PASTEUR

**2.1.1 NOMINATION ET APPEL :** Un pasteur qui reçoit une majorité des deux tiers des votes exprimés à une réunion dûment convoquée à cette fin doit être appelé.

**2.1.2 FONCTIONS :** Le pasteur doit être considéré comme le superviseur spirituel de l'église locale et doit, avec le leadership, diriger toutes les activités de l'assemblée. (Le pasteur doit consulter le leadership au sujet de la santé et de l'intégralité de la congrégation et afin d'assurer que les ministères et les programmes appropriés sont en place pour accomplir ce but). Le pasteur doit voir à l'organisation de tous les événements spéciaux, conférences missionnaires ou campagnes de réveil. Le pasteur doit agir comme président de toutes les réunions d'affaires de l'église locale et du leadership. Le pasteur doit être, d'office, un membre de tous les comités et

départements. Le pasteur doit prévoir les officiants à toutes les réunions de l'église locale et personne ne peut être invité à parler ou à prêcher devant l'église locale sans l'approbation du pasteur (tel que stipulé à l'article 10.5.8 et 10.5.9 de la *Constitution générale et règlements*). Aucune réunion de la congrégation ou du leadership ne peut se tenir en l'absence du pasteur sans l'autorisation écrite du pasteur.

- 2.1.3 DÉMISSION :** Le pasteur peut démissionner en remettant un avis écrit d'au moins un (1) mois à la congrégation ou au leadership par lettre adressée au secrétaire du leadership de l'église locale. Le pasteur doit aussi aviser immédiatement le surintendant du district de sa démission.
- 2.1.4 VACANCE :** Lorsque le pastorat d'une église devient vacant, le surintendant du district ou les représentants autorisés du surintendant du district sont habilités à exercer tous les pouvoirs juridiques du pasteur et doivent assurer la suppléance en fournissant un ministère de prédication convenable jusqu'à ce qu'un nouveau pasteur ait été dûment installé.
- 2.1.5 RELATION PASTEUR-CONGRÉGATION :** Lorsque des difficultés surviennent entre le pasteur et le leadership ou la congrégation qui ne mettent pas en question l'accréditation du pasteur mais plutôt son poste de pasteur et qui ne semblent pas pouvoir être résolues au niveau local, le pasteur, le leadership ou un quorum comprenant pas moins d'un tiers (1/3) des membres réguliers de l'église locale a le droit de faire appel au conseil exécutif du district pour résoudre l'impasse.

Le refus d'un pasteur de convoquer une réunion du leadership confère au leadership le droit de faire appel au conseil exécutif du district.

Si on ne peut parvenir à un règlement satisfaisant, le surintendant du district peut convoquer une réunion de la congrégation sous la présidence du surintendant du district ou du représentant autorisé du surintendant du district.

Si le surintendant du district ou son représentant demande la tenue d'un vote de confiance au pasteur, la liste des membres ayant droit de vote ne comprend que les membres ayant été reconnus membres de l'assemblée au moins 60 jours avant la tenue du vote de confiance et exclut le pasteur et les membres de l'équipe pastorale, tels qu'identifiés dans les procès-verbaux du leadership, et leurs conjoints, qui ne seront pas comptés dans le quorum nécessaire à la tenue d'une réunion de la congrégation. Le vote exige une majorité simple à l'appui du pasteur pour que le pasteur puisse conserver son poste de pasteur. Si le pasteur n'obtient pas cette majorité, ses fonctions cessent immédiatement et le pasteur touche un minimum d'un (1) mois de salaire et un maximum de trois (3) mois de salaire avec avantages sociaux et l'utilisation du presbytère au cours de cette période ou une allocation de logement régulière si le pasteur n'habite pas au presbytère de l'église. Si le pasteur est en poste depuis au moins deux (2) ans et qu'il n'obtient pas la majorité requise au vote de confiance, ou s'il a acquiescé à la demande du leadership de démissionner, le pasteur a droit à un minimum de trois (3) mois de salaire avec avantages sociaux et à l'utilisation du presbytère au cours de cette période ou à une allocation de logement régulière si le pasteur n'habite pas au presbytère de l'église.

- 2.1.6 ACCUSATIONS CONCERNANT L'ACCRÉDITATION :** Les accusations concernant le droit du pasteur de détenir des lettres d'accréditation des Assemblées de la Pentecôte du Canada, en raison de la moralité, de l'intégrité ou de la position doctrinale du pasteur, doivent être présentées par écrit au conseil exécutif du district et signées par une personne qui est disposée à comparaître en personne et à donner un témoignage concernant les accusations. Les accusations ainsi proférées contre un titulaire de lettres d'accréditation doivent être traitées en conformité des dispositions de la *Constitution générale et règlements* des Assemblées de la Pentecôte du Canada.

Advenant le cas où le titulaire de lettres d'accréditation est accusé en vertu du *Code criminel* et que son ministère est restreint, il continuera de recevoir une rémunération pendant au plus trois (3) mois.

## 2.2 CADRES

- 2.2.1 SECRÉTAIRE-TRÉSORIER :** Le secrétaire trésorier doit être capable d'exercer les fonctions de bureau rattachées à ce poste et doit être nommé annuellement par leadership dont il peut être un membre. Les fonctions de secrétaire et de trésorier peuvent être cumulées par la même personne, qui peut être ou ne pas être membre du leadership.
- 2.2.2 FONCTIONS - SECRÉTARIAT :** Le secrétaire doit assurer la garde des dossiers des diverses réunions de la congrégation et doit consigner ces dossiers dans les livres fournis à cette fin. Le secrétaire doit conserver les dossiers de l'église locale et préparer les rapports selon les instructions du leadership.
- 2.2.3 FONCTIONS - TRÉSORERIE :** Le trésorier doit assurer la garde des fonds généraux de l'église locale et doit déposer ces fonds dans une banque à charte au nom de l'église et doit disposer de ces fonds selon les instructions qui lui sont données par le leadership. Le trésorier doit veiller à ce que des relevés exacts des comptes soient maintenus et il doit présenter un rapport financier à la réunion annuelle de la congrégation et à tout autre moment sur demande du leadership ou de la congrégation de l'église locale. Les livres doivent être révisés avant la réunion annuelle de la congrégation par des personnes qualifiées en matière de finances nommées par le leadership.
- 2.2.4 FONCTIONS DES AUTRES CADRES :** Les mandats des cadres des départements doivent être décrits dans la constitution du département telle qu'adoptée par cette congrégation.

## 2.3 LE LEADERSHIP

- 2.3.1 QUALITÉS REQUISES :** Les qualités requises pour siéger au leadership sont établies et approuvées en conformité de la politique de cette église locale, guidée par les prescriptions scripturaires énoncées dans Actes 6:3, 1 Timothée 3:8-13 et Tite 1:5-9. Les membres du leadership officiel doivent être de commerce agréable, de jugement sûr, de comportement exemplaire à la congrégation en matière d'intendance, d'assiduité et de maturité spirituelle, cherchant constamment, comme vaisseaux sanctifiés, à être remplis du Saint-Esprit (Actes 2:4; Éphésiens 5:18).
- 2.3.2 FONCTIONS**
- 2.3.2.1** Le leadership est choisi pour servir l'église avec le pasteur dans les affaires relatives au fonctionnement de l'église locale. Il aidera dans le ministère de ses ordonnances et agira dans l'examen des demandes d'adhésion de membres et dans l'administration de la discipline au sein de l'église locale. Les membres doivent nommer un des leurs comme secrétaire des procès-verbaux de leurs réunions.
- 2.3.2.2** Une majorité présente à toute réunion du leadership constitue un quorum, à condition que tous les membres aient été avisés d'être présents.
- 2.3.2.3** Le leadership a le devoir de veiller à ce que le pasteur reçoive une rémunération adéquate ainsi qu'un hébergement convenable. On entend par hébergement convenable une habitation adéquate en bon état, y compris les services tels que le chauffage, l'eau, l'électricité et le téléphone ou une provision financière pour de tels services, ainsi qu'une allocation automobile. Une revue des salaires doit être effectuée à chaque année.
- 2.3.2.4** Toute majorité du leadership a le droit de demander au pasteur de convoquer une réunion officielle du leadership

- 2.3.2.5 Là où des fiduciaires sont nécessaires, le leadership doit nommer au moins trois (3) de ses membres à ces fonctions.
- 2.3.2.6 Le leadership, avec le pasteur, doit se réunir régulièrement pour voir aux affaires ordinaires de l'église locale à une heure et un lieu annoncés par le pasteur.

### 2.3.3 RESPONSABILITÉ

- 2.3.3.1 **ENVERS LE PASTEUR** : Appuyer le pasteur dans sa responsabilité première envers sa famille; encourager et faciliter la croissance continue dans le leadership par l'éducation constante, le développement, les cours, séminaires et ressources; assurer l'excellence administrative dans les rapports financiers, la planification stratégique, la communication, les relations de travail et autres tâches assignées; aider dans la création et la mise en œuvre de la vision et de la stratégie de l'église; aider dans le développement de cette église en tant que collectivité équipée pour formation de disciples.
- 2.3.3.2 **ENVERS LES AUTRES MEMBRES DU LEADERSHIP** : Appuyer le leadership dans sa responsabilité première envers sa famille; encourager et faciliter la croissance continue dans le leadership par les cours prescrits disponibles des Assemblées de la Pentecôte du Canada; assumer la responsabilité des domaines d'expertise et de talents pour assurer l'excellence administrative dans l'église; accomplir les tâches assignées telles que dirigées par le leadership; aider dans la création et la mise en œuvre de la vision et de la stratégie de l'église; aider dans le développement de cette église en tant que collectivité équipée pour formation de disciples; assurer que les ressources adéquates sont disponibles pour toucher et joindre la communauté et faire des disciples; assurer une stratégie et un engagement missionnaires globaux respecter et comprendre la responsabilité mutuelle (Rom. 1:8); et fournir et protéger, prendre soin et élever chacun des membres du leadership. On s'attend à ce que le leadership fonctionne dans la confidentialité et la loyauté, et soit un modèle de disciple personnel qui contribuera au bien-être, à la réputation et au respect du leadership.
- 2.3.3.3 **ENVERS LA CONGRÉGATION** : Être des modèles de vie familiale en santé et enseigner les valeurs de la famille; assure que les ressources adéquates sont disponibles pour toucher et joindre la communauté et faire des disciples; assurer une communication claire de la vision, la stratégie et les besoins de la congrégation; assurer qu'un processus adéquat du membership soit en place (y compris l'éducation, le ministère, la responsabilité mutuelle et la discipline); aide la congrégation à comprendre sa responsabilité spirituelle de servir, donner, partager et participer; aide la congrégation à comprendre sa responsabilité à appuyer le leadership dans sa vision et sa direction pour l'avenir et la santé de l'église; et aider la congrégation à comprendre son rôle et son engagement envers la communauté, en tant qu'agence de la grâce et la lumière spirituelle.
- 2.3.3.4 **ENVERS LA COMMUNAUTÉ** : Comprendre son rôle de modèle des valeurs chrétiennes de la grâce, l'amour et l'acceptation de la communauté; promouvoir la conscientisation de l'église aux besoins de la communauté et la responsabilité de l'église envers la communauté; prier pour et encourager le leadership de la communauté; et soutenir et communiquer la justice et la vérité dans la communauté.

### 2.3.4 MANDAT

- 2.3.4.1 Le mandat de tous les membres laïques du leadership doit être d'un, deux ou trois ans selon la décision de la congrégation locale. Lorsqu'un membre a servi pendant six années consécutives, il ne peut être réélu au leadership pour une période d'un an.

**2.3.4.2** Le mandat d'un membre du leadership doit prendre fin si le membre démissionne, déménage ou cesse d'être membre de la congrégation ou est déchu en vertu du règlement 1.4 des présents règlements. Les membres restants du comité du leadership sont autorisés par la présente à nommer un successeur jusqu'à l'assemblée annuelle suivante.

### **2.3.5 CONFLIT D'INTÉRÊTS**

**2.3.5.1** Les membres du leadership ne doivent pas se placer en position où il y a conflit d'intérêts entre leurs fonctions de membres du leadership et leurs intérêts personnels. Tout membre du leadership qui est de quelque façon intéressé directement ou indirectement ou qui pourrait devenir intéressé dans un contrat, une transaction ou un arrangement existant ou proposé avec l'église ou qui est de quelque autre façon en conflit d'intérêts en vertu de l'engagement d'un membre de sa famille ou d'un employeur, partenaire, associé d'affaires ou d'une entreprise à laquelle le membre est lié à titre de directeur, actionnaire, cadre, employé ou agent doit faire une déclaration complète de conflit d'intérêts à une réunion du comité du leadership et se retirer de toute discussion ou vote.

**2.3.5.2** Le pasteur qui sert à titre de membre du leadership ou tout membre de l'équipe pastorale doit s'absenter de la réunion du comité du leadership lors de la revue des salaires et des allocations.

## **2.4 CONSEIL DES SERVITEURS (si désiré)**

### **2.4.1 FONCTIONS**

Le but du Conseil de serviteurs est d'aider le pasteur et le leadership à servir efficacement l'église locale par des moyens pratiques. Le Conseil des serviteurs :

**2.4.1.1** est nommé par les membres du leadership, pour un mandat illimité.

**2.4.1.2** sert dans d'autres ministères de l'église locale pour un minimum de deux (2) ans avant de devenir membre du Conseil des serviteurs. On considérera la possibilité d'une exception dans les cas de transfert.

**2.4.1.3** se réunit régulièrement pour l'instruction, la direction, la responsabilité mutuelle, l'évaluation et l'assignation des tâches (i.e. chefs de départements, placeurs, Ministères de la femme, technicien de son, Ministères des hommes, jeunesse, jeunes adultes, trésorier, enfants, entretien de l'édifice), supervision de l'administration du *Plan de protection*.

### **2.4.2 QUALITÉS REQUISES**

**2.4.2.1** Qualifications de caractère (1 Timothée, Actes 6) : un cœur de serviteurs, orientation ministérielle.

**2.4.2.2.** Compétences requises pour compléter les tâches assignées

**2.4.2.3** Engagement d'entente avec la vision et l'orientation

## RÈGLEMENT 3 SÉLECTIONS DU LEADERSHIP ET RÉUNIONS D'AFFAIRES

### *PREMIÈRE OPTION - ÉLUS*

#### **3.1 MISES EN NOMINATION**

- 3.1.1** Le comité des mises en nomination sera composé du pasteur et du leadership ou d'un comité nommé par le leadership, qui comprendra le pasteur, un (1) membre du leadership et trois (3) membres qui ne font pas partie du leadership.
- 3.1.2** Le comité des mises en nomination, après sa nomination, doit inviter la mise en nomination de membres de la congrégation et la liste des candidats mis en nomination doit demeurer ouverte jusqu'à 14 jours avant la réunion annuelle ou plus longtemps si approuvé par voie de résolution des membres et consigné dans les procès-verbaux de la congrégation. Les mises en nomination doivent être faites par écrit, signées par le membre de l'église locale et soumises à l'insu de la personne mise en nomination.
- 3.1.3** Le comité des mises en nomination a le devoir de recevoir les mises en nomination pour chaque poste à combler et, après avoir déterminé si les candidats mis en nomination ont les qualités requises et sont disposés à servir, le comité des mises en nomination doit présenter la liste des personnes mises en nomination lors de la réunion d'affaires de la congrégation.

- 3.2 VOTE:** Tous les cadres élus de cette église locale, à l'exception du pasteur, sont déclarés élus lorsqu'ils reçoivent plus de 50 pourcent de tous les votes exprimés pour ce poste à la réunion d'affaires annuelle de la congrégation. Si le candidat n'est pas élu au premier tour de scrutin, le vote doit se poursuivre jusqu'à ce qu'une élection soit déclarée. Si aucune élection n'est déclarée après le second tour de scrutin, le nom ayant reçu le moins de vote devra être éliminé à chaque tour de scrutin suivant.

Lorsque la congrégation de l'église vote sur des questions d'affaires, une section des votants distinguant clairement ceux qui ont droit de vote de ceux qui n'ont pas droit de vote doit être établie. Un membre de la congrégation qui désire contester le droit de vote d'une autre personne peut le faire. La question sera tranchée par vote majoritaire de la congrégation.

### *DEUXIÈME OPTION – CONSEIL DU PASTEUR*

- 3.1. SÉLECTION OU NOMINATION AU CONSEIL DU PASTEUR :** Pour inaugurer le Conseil du pasteur, le pasteur nommera le premier membre du conseil. Le pasteur et le premier membre du conseil nommeront ensuite le deuxième membre du conseil. Le pasteur et les deux (2) membres du conseil nommeront alors le troisième membre.

**3.1.1** Tous les membres subséquents du conseil seront nommés par le conseil du pasteur. Toute exception à cette procédure exigerait la participation du surintendant du district ou de son(s) représentant(s).

**3.1.2** Tous les membres du conseil du pasteur seront présentés à la réunion annuelle d'affaires de la congrégation.

#### **3.2. MANDAT**

**3.2.1** Le mandat normal est de trois (3) ans.

**3.2.2** Rotation : deux (2) mandats, pour un maximum de six (6) ans.

**3.2.3** Toute exception à cette procédure exigerait la participation du surintendant du district ou de son(s) représentant(s).

**3.2.4** L'église locale peut accorder le statut de membre à un dirigeant du district ou un autre titulaire de lettres d'accréditation et l'inviter à servir en tant que membre du leadership si le surintendant du district ou son représentant le conseille.

- 3.3 POSTES NOMMÉS :** Le leadership nouvellement élu a le devoir de combler sans retard tous les postes nommés pour l'année qui vient.
- 3.4 ORDRE DU JOUR :** L'ordre du jour ordinaire d'une réunion annuelle de l'assemblée sera déterminé par le pasteur et le leadership et peut inclure des points tels que :
- Dévotions
  - Lecture du procès-verbal précédent par le secrétaire
  - Rapport du trésorier
  - Rapport des comités
  - Affaires en suspens
  - Sélection des cadres
  - Nouvelles affaires
  - Ajournement
- 3.5 QUORUM :** Vingt-cinq (25) pourcent des membres ayant droit de vote doivent être présents pour constituer un quorum. Les membres qui, pour des raisons de santé, sont incapables d'assister régulièrement aux réunions ordinaires de l'église peuvent être exclus dans le calcul du quorum.
- 3.6 PROCÉDURE PARLEMENTAIRE :** Dans le but d'expédier les réunions d'affaires de la congrégation, cette église locale est régie par l'esprit de charité et de fraternité chrétiennes et par les règles acceptées de procédure parlementaire énoncées dans le *Roberts Rules of Order* (anglais) ou dans le *Code Morin* (français).

**RÈGLEMENT 4 DÉPARTEMENTS :** Tous les départements de cette église locale relèvent du pasteur et du leadership et doivent présenter un rapport annuel à la réunion annuelle de la congrégation.

## **RÈGLEMENT 5 RÉUNIONS**

- 5.1 RÉUNIONS ORDINAIRES DE L'ÉGLISE:** L'heure et le lieu des réunions ordinaires de l'église sont déterminés par le leadership et par le pasteur.
- 5.2** Aucun membre ou groupe de membres ne peut convoquer des réunions privées, secrètes, d'affaires ou de dévotions sans le consentement du leadership et du pasteur.

## **RÈGLEMENT 6 DISCIPLINE ET RÉTABLISSEMENT**

- 6.1 LA NATURE ET LES BUTS DE LA DISCIPLINE:** La discipline est un exercice de l'autorité scripturaire dont l'église a la responsabilité. Les buts de la discipline sont que Dieu soit honoré, que la pureté et le bien-être de l'église locale soient maintenus et que ceux visés par les mesures disciplinaires soient amenés au repentir et au rétablissement.

La discipline doit être administrée dans le but de rétablir les membres de l'église locale tout en assurant la pleine protection et l'épanouissement du bien-être spirituel de nos assemblées locales. La discipline doit être rédemptrice de nature, ainsi que correctrice, et doit être exercée à titre de dispensation de la justice et de la miséricorde. Elle ne sera appliquée que lorsque toutes les autres mesures de conseil chrétien et d'admonition fraternelle auront été épuisées. Aux fins du présent statut, le masculin est entendu comme comprenant le féminin.

- 6.2. CAUSES DE MESURES DISCIPLINAIRES :** Tout acte ou conduite démontré qui, de l'avis du leadership après enquête complète des preuves, peut être déterminé comme étant contraires aux actions et principes énoncés à l'article 6.1 de la *Constitution et règlements de l'église locale* peut justifier l'application de mesures disciplinaires de la part du leadership. Sans limiter la généralité de ce qui précède, les causes de ces mesures incluent :

- 6.2.1 Toute défaillance morale impliquant une inconduite sexuelle ou une déviation sexuelle (y compris, notamment mais non exclusivement, l'adultère, l'homosexualité, l'inceste, l'agression sexuelle, la pornographie et les contacts inconvenants avec le sexe opposé).
- 6.2.2 Toute défaillance morale ou éthique autre que l'inconduite sexuelle ou toute conduite inconvenante à un membre de l'église locale (y compris, notamment mais non exclusivement, la déception, la fraude, le vol et l'agression).
- 6.2.3 Tout acte ou action d'un membre de l'église locale qui cause une profonde discorde ou dissension, avec ou sans intention malicieuse (Romains 16:17,18; Proverbes 6:19).
- 6.2.4 La propagation de doctrines et de pratiques contraires à celles établies dans l'*Énoncé des vérités fondamentales et essentielles* des Assemblées de la Pentecôte du Canada.

### 6.3 INITIATIVE

6.3.1 **POUVOIRS:** Il arrive parfois qu'il soit nécessaire de traiter avec des membres de l'église locale qui ont atteint un point où, de l'avis du leadership, il ne soit plus possible de les appuyer. Le leadership, qui a le pouvoir d'approuver l'adhésion d'un candidat à l'église, a aussi le droit de retirer son approbation et d'abroger son statut de membre.

6.3.2 **RESPONSABILITÉ DU LEADERSHIP :** Le leadership a la responsabilité de traiter les allégations d'inconduite conformément à la *Constitution et règlements de l'église locale*.

Advenant que le leadership se trouve compromis de quelque façon ou paraisse manquer d'impartialité, le leadership a le droit de nommer un comité suppléant chargé d'entendre les accusations portées contre un membre de l'église.

6.3.3 **DÉCLARATION D'INCONDUITE :** Si un membre de l'église locale admet ou confesse au leadership une faute ou une inconduite pour laquelle des mesures disciplinaires s'imposent, le leadership doit user de son jugement quant aux mesures disciplinaires à appliquer.

6.3.4 **RAPPORTS, RUMEURS ET PLAINTES :** Dans le cas de rapports, rumeurs ou plaintes, écrits ou non écrits, qui semblent persistants, sérieux, publiquement connus et nuisant au témoignage de la personne concernée ou de l'église, le pasteur doit user de son jugement pour discuter de l'affaire avec le membre ainsi accusé, toujours en présence d'un membre du leadership. Le pasteur et le membre du leadership décideront s'il y a lieu d'entreprendre une enquête officielle.

6.3.5 **ENQUÊTE À L'ÉGARD DE RAPPORTS OU DE PLAINTES D'INFRACTIONS :** Les allégations écrites et signées d'infractions au statut 6.2 par un membre de l'église locale, doivent faire l'objet d'une enquête. Le pasteur doit nommer deux (2) membres du leadership pour faire enquête sur les allégations et leur confier la responsabilité de protéger le membre, l'église locale et la fraternité. Cette enquête aura pour but d'établir la crédibilité des allégations.

6.3.5.1 Les allégations écrites et signées décrivant les infractions alléguées doivent être remises par le(s) plaignant(s) au pasteur et(ou) à un membre du leadership.

6.3.5.2 Les personnes qui font des allégations doivent être interviewées afin de vérifier les faits et les motifs des allégations.

6.3.5.3 Le membre de l'église qui est accusé doit avoir l'occasion de s'expliquer en entrevue au sujet des allégations.

6.3.5.4 Si, lorsque mis au fait des allégations, un membre de l'église locale reconnaît une faute exigeant des mesures disciplinaires, le pasteur ou la personne mandatée par le pasteur doit faire rapport de la confession de faute au leadership qui entreprendra alors l'application de mesures disciplinaires et d'un programme de rétablissement.

**6.3.5.5** Si le membre de l'église locale nie les allégations présentées, les enquêteurs doivent établir si les preuves avancées méritent la tenue d'une audience disciplinaire.

**6.3.5.6** Lorsqu'un membre accusé de l'église locale exerce des fonctions de dirigeant au sein de l'église locale, le pasteur peut décider de restreindre ce ministère durant l'enquête.

### **6.3.6 POURSUITE EN JUSTICE**

**6.3.6.1** Lorsque des accusations ont été portées contre un membre de l'église locale en vertu du Code criminel :

**6.3.6.1.1** Aucune mesure disciplinaire ne sera imposée tant que l'affaire en justice, y compris la procédure d'appel, ne sera pas terminée.

**6.3.6.1.2** Le leadership peut décider de restreindre la participation du membre à la direction de l'église locale durant la poursuite de l'affaire en justice.

**6.3.6.1.3** Un verdict de culpabilité contre un membre de l'église locale au terme d'une poursuite en justice, y compris la procédure d'appel, entraîne immédiatement des mesures disciplinaires de la part du leadership.

**6.3.6.1.4** Les membres de l'église locale peuvent être admissibles à un programme de rétablissement sur demande de réconciliation.

**6.3.6.2** Si les allégations portées contre le membre de l'église locale concernent une infraction qui doit être déclarée (y compris, notamment mais non exclusivement, les infractions contre des mineurs), le leadership doit faire rapport aux autorités juridiques compétentes et retarder sa propre enquête jusqu'à ce que les autorités juridiques compétentes aient eu l'occasion de faire enquête.

**6.3.7 PRÉPARATION ET DÉPÔT DES ACCUSATIONS :** Les allégations ne feront l'objet d'une enquête que si elles ont été présentées par écrit et qu'elles ont été datées et signées par le plaignant.

Si, après enquête en règle, il est établi qu'une audience disciplinaire devrait avoir lieu, les accusations devraient être déposées devant le leadership.

La personne contre laquelle des accusations ont été déposées doit être informée des accusations par envoi recommandé accompagné d'une carte au moins 15 jours avant d'être appelée à comparaître devant le leadership pour une audience disciplinaire. L'audience doit avoir lieu dans les 40 jours suivant la présentation d'accusations formelles au membre de l'église locale, sinon toute la procédure doit être annulée. Une copie des accusations doit être envoyée au surintendant du district.

Ledit membre de l'église locale peut être relevé immédiatement de ses fonctions à l'église locale lors de l'émission de l'avis de mise en accusation.

### **6.3.8 DISPOSITION DES ALLÉGATIONS**

**6.3.8.1** Si des allégations écrites ont été présentées et signées, mais que les enquêteurs ont conclu, en vertu des lignes directrices de la *Constitution et règlements de l'église locale*, qu'il n'y a pas lieu de tenir une audience, l'affaire doit être déboutée.

**6.3.8.2** Le pasteur ou le mandataire du pasteur peut tenter de concilier toutes les parties concernées afin de mettre un terme à toutes les rumeurs ou conflits entourant cette affaire.

**6.3.8.3** Le plaignant doit être informé par écrit que l'enquête est terminée et que les allégations ont été rejetées.

**6.3.8.4** Aucun dossier de l'enquête ne doit être conservé.

**6.3.8.5** Le membre de l'église doit être informé par écrit que l'enquête au sujet des allégations est terminée et qu'aucune accusation n'a été portée.

**6.3.9 AUDIENCE DISCIPLINAIRE:** Si les enquêteurs constatent que les accusations méritent qu'une audience soit tenue, ils doivent demander au pasteur de convoquer une audience disciplinaire à laquelle comparaitra le membre de l'église devant le leadership. On demandera au membre de l'église locale de comparaître à l'audience.

Pour assurer l'impartialité du comité d'audience dans son jugement, aucun membre du leadership qui a été informé des détails de l'enquête ou des événements ou incidents relatifs à l'infraction alléguée ne peut siéger sur le comité d'audience.

Le pasteur peut assister à l'audience à titre d'observateur, mais il ne peut participer ou être présent au vote de culpabilité ou d'innocence de l'inculpé. Le rôle du pasteur est d'offrir la rédemption à toutes les parties concernées.

Si le membre de l'église locale accusé refuse de se présenter à l'audience pour présenter sa défense, l'audience aura lieu et le membre accusé pourrait faire l'objet de mesures disciplinaires s'il est reconnu coupable des accusations portées contre lui.

**6.3.9.1 LA PRÉSIDENTE:** Un membre du comité d'audience est nommé à la présidence du comité par le pasteur.

Le président du comité d'audience et le pasteur doivent préparer un ordre du jour et voir à toutes les questions entourant l'audience.

Le président nomme un secrétaire du procès-verbal parmi les membres du comité d'audience.

### **6.3.9.2 LE RÔLE DES ENQUÊTEURS**

**6.3.9.2.1** Les enquêteurs doivent présenter un rapport à l'audience et déposer les preuves recueillies au cours de la procédure d'enquête.

**6.3.9.2.2** Ils ne peuvent être présents ou participer au vote de décision de culpabilité ou d'innocence.

**6.3.9.2.3** Les enquêteurs et les accusateurs ne peuvent présenter aucune preuve ou aucun commentaire de la preuve en l'absence du membre de l'église locale accusé, à moins que le membre de l'église locale accusé faillisse ou refuse de comparaître à l'audience.

**6.3.9.3 APPUI DU MEMBRE DE L'ÉGLISE LOCALE :** Le membre de l'église locale accusé a le droit de recevoir l'appui d'un membre de l'église locale, qui ne peut toutefois participer activement au processus de l'audience. Cette personne peut être le conjoint du membre de l'église locale accusé.

Les conseillers juridiques des deux parties ne peuvent être présents à l'audience.

**6.3.9.4** L'ordre du jour et la procédure doivent fournir suffisamment de possibilités au plaignant et au défendeur de parler, d'apporter des preuves, de contre-interroger, de présenter des témoins et de faire un plaidoyer final. Le comité d'audience a pour rôle de poser des questions et d'interroger les participants et de chercher à obtenir

tous les faits, preuves et témoignages dûment présentés et examinés de manière à parvenir à une décision objective.

**6.3.9.5** Le verdict doit être établi par scrutin secret en l'absence des enquêteurs, du plaignant et du membre d'appui, si présent, ainsi que du défendeur. Une majorité des deux tiers (2/3) est nécessaire pour établir la culpabilité.

**6.3.9.6** Si un verdict de culpabilité est établi, la discipline doit être administrée dans un esprit de prière et de crainte de Dieu, conformément aux Écritures et aux dispositions de la *Constitution et règlements de l'église locale*.

#### **6.3.9.7 ANNONCE DU VERDICT**

**6.3.9.7.1** Le verdict doit être communiqué au pasteur et consigné dans les procès-verbaux du leadership. Si le verdict est un verdict de culpabilité, le procès-verbal de l'audience et tous les autres documents pertinents doivent être conservés dans un dossier confidentiel jusqu'à ce que le processus de discipline soit complété.

**6.3.9.7.2** Le pasteur doit communiquer le verdict par écrit au membre de l'église locale et au plaignant dans les cinq (5) jours suivant la décision du comité d'audience.

**6.3.9.7.3** Si un verdict de culpabilité est prononcé, le membre de l'église locale doit être informé par écrit de son droit d'appel et de la marche à suivre.

**6.3.9.7.4** Si le verdict est un verdict de non-culpabilité, aucun dossier de l'audience ne doit être conservé.

**6.3.10 DISCIPLINE :** Un membre de l'église locale qui a été trouvé coupable d'une infraction à l'un des principes établis dans la *Constitution et règlements de l'église locale* ou qui a confessé par écrit une telle infraction, doit faire l'objet des mesures disciplinaires du leadership. La discipline doit être administrée dans l'amour fraternel et la bonté. Le leadership doit peser ses décisions en fonction de la faute même.

Un membre de l'église locale qui a confessé sa culpabilité ou qui a été reconnu coupable des accusations peut être mis en probation ou suspendu.

Un membre de l'église locale qui refuse de suivre et de compléter le programme de rétablissement perd son statut de membre.

**6.3.11 DROIT D'APPEL :** Le membre de l'église locale a le droit d'en appeler de la décision. Le but de la procédure d'appel est d'examiner la procédure suivie et le jugement rendu.

Tout appel de la décision du comité d'audience doit être fait par écrit dans les 30 jours suivant la réception de la décision du comité d'audience au secrétaire du leadership. Le leadership doit demander au surintendant du district de nommer un comité chargé d'entendre l'appel.

L'appel doit être entendu dans les 60 jours suivant la réception de la demande d'appel par écrit.

La personne accusée doit être présente à cette audience d'appel, mais si la personne accusée néglige ou refuse de comparaître à l'audience, la procédure peut suivre son cours en l'absence de la personne accusée. La décision du comité d'appel est finale.

La décision du comité d'appel doit être communiquée par écrit au membre de l'église par le président du comité d'appel dans les cinq (5) jours suivant l'audience d'appel.

Les conseillers juridiques des deux parties ne peuvent être présents, ni à l'audience d'appel, ni à toute autre audience d'enquête ou de discipline prévue dans les présents règlements.

**6.3.12 RÉTABLISSMENT:** Advenant qu'un membre de l'église locale reconnu coupable d'une faute manifeste son repentir et indique son désir de demeurer au sein de l'église locale, le leadership doit prescrire un programme de rétablissement pertinent prévoyant une période de suspension ou la réintégration du membre, selon le cas.

Le programme de rétablissement doit être administré dans l'amour fraternel et la bonté.

Le programme de rétablissement peut comprendre des restrictions à l'exercice d'un ministère au cours de la période de rétablissement.

**6.3.13 RÉINTÉGRATION D'UN MEMBRE:** Les personnes dont le statut de membre a été suspendu et qui ont complété avec succès le programme de rétablissement prescrit peuvent demander leur réintégration comme membre en communiquant leur demande au secrétaire du leadership.

**6.3.14 RENONCIATION :** Nonobstant les dispositions susmentionnées, les certificats de membre dans cette église locale doivent être émis à la condition que la suspension d'un membre ou le retrait d'un certificat de membre selon la procédure prescrite ne justifie aucun recours légal contre le pasteur ou tout membre ayant pris part à la procédure de suspension; l'acceptation de ce certificat de membre ou de fraternisation dans cette église locale constitue une preuve que le membre a renoncé à tous ses droits de recours, de poursuites, de revendications ou de demandes contre l'église locale ou tout membre ou dirigeant des Assemblées de la Pentecôte du Canada, en vertu d'une procédure de suspension et du retrait du certificat de membre ou de fraternisation dans cette église locale au terme des dispositions susmentionnées.

## **RÈGLEMENT 7    RESPONSABILITÉS ET PRIVILÈGES DE L'AFFILIATION**

**7.1**    Acceptant notre responsabilité en vertu de l'ordonnance de notre Seigneur Jésus-Christ relatée dans Matthieu 28 et Marc 16, cette église locale s'engage à appuyer le programme et la politique missionnaires des Assemblées de la Pentecôte du Canada et à recueillir une offrande missionnaire par mois à cette fin.

**7.2**    Reconnaissant la responsabilité de l'église locale de subvenir adéquatement aux besoins de ces employés dans le service pastoral ou le personnel de cette église locale, y compris la provision adéquate du ministère courant et de la retraite future, et reconnaissant que le *Fonds de retraite (1969) des Assemblées de la Pentecôte du Canada* existe pour servir les ministres, missionnaires et employés des églises locales retraités, en tant qu'église locale affiliée, le leadership assurera que chaque pasteur accrédité et chaque employé qualifié de l'église locale participera régulièrement à un fonds de retraite tel que le *Fonds de retraite (1969) des Assemblées de la Pentecôte du Canada*, et l'église locale égalera les contributions de ses employés selon les lois et règlements de retraite canadiens.

**7.3.**    Reconnaissant les services importants rendus à cette congrégation par le bureau international et les bureaux de district des Assemblées de la Pentecôte du Canada, cette église locale appuiera le ministère et la fraternité du bureau international et des bureaux de district, les objectifs des missions internationales des Assemblées de la Pentecôte du Canada, les collèges bibliques des Assemblées de la Pentecôte du Canada desservant ce district, et autres responsabilités déterminées par l'Assemblée générale des Assemblées de la Pentecôte du Canada.

Cet appui sera donné conformément à la résolution du Congrès général demandant que chaque église locale remette un montant égal à dix (10) pourcent de ses offrandes au fonds général (excluant les offrandes missionnaires, le fonds de construction ou tout autre fonds spécial) au bureau du district à intervalle régulier afin d'appuyer le ministère et la fraternité. Le bureau du district transmettra dix (10) pourcent de ces fonds au bureau international pour les services ministériels et de fraternité.

7.4 Cette église locale prend la responsabilité de payer les dépenses de déménagement d'un nouveau pasteur et les dépenses encourues par son pasteur élu pour lui permettre d'assister au congrès du district ou à tout autre événement parrainé par le district pour le bénéfice de ses ministres.

## 7.5 FINANCES

7.5.1 Avant de faire une demande d'emprunt de toute source ou de s'endetter par plan d'achat dont le remboursement ne sera pas complété dans les 12 mois suivant la date de l'emprunt prévu ou lorsque l'endettement prévu, ajouté aux autres dettes de l'église, dépasse dix (10) pourcent du montant total des revenus bruts de l'année précédente, cette église locale doit consulter le conseil exécutif du district et obtenir son approbation avant de passer aux exigences énoncées à l'article 7.5.2 ci-après.

7.5.2 Cette église locale doit obtenir l'approbation de la démarche proposée par voie de résolution présentée à la congrégation et adoptée à une réunion d'affaires extraordinaire ou régulière dûment convoquée de la congrégation.

7.5.3 Si le titre de la propriété de l'église locale est détenu en fiducie par les Assemblées de la Pentecôte du Canada conformément aux conditions de la *Déclaration de fiducie*, l'église locale peut avoir le droit de négocier une hypothèque du Fonds de retrait avec le bureau international ou recevoir un fonds d'investissement du bureau du district. Des exceptions peuvent être faites lorsque jugées nécessaires.

Un bureau de district a l'option d'inscrire un privilège au bureau international où le titre de la propriété est détenu ou d'inscrire une hypothèque au bureau régional du cadastre sur le titre de l'église locale pour le montant d'argent investi dans l'église locale par le bureau du district. Dans le cas de l'inscription d'un privilège sur ladite propriété au bureau international, les cadres de l'exécutif qui ont le pouvoir constitutionnel d'engager la corporation doivent fournir au bureau du district un engagement écrit à l'effet que le titre de ladite église locale ne sera pas cédé sans le consentement écrit du bureau du district.

7.6 Le Conseil exécutif du district a le privilège de créer des politiques qui permettront aux églises locales de demander des soins et une intervention de temps en temps.

**RÈGLEMENT 8 MODIFICATIONS :** Les présents règlements peuvent être modifiés à toute réunion d'affaires annuelle de la congrégation de cette église locale ou à toute réunion d'affaires extraordinaire de la congrégation dûment convoquée à cette fin spécifique, à condition qu'une copie de la modification proposée ait été présentée par écrit au leadership et au surintendant du district au moins 30 jours avant la date de la réunion d'affaires et à condition qu'un avis de ladite modification proposée ait été donné dans les annonces concernant ladite réunion d'affaires.

Une copie de la modification ou des modifications proposées doit être remise à tout membre votant entre la date de l'annonce et la date de la réunion d'affaires de la congrégation sur demande au secrétaire leadership.

Pour être adoptée, une modification doit recevoir une majorité des deux tiers (2/3) du vote. Ces modifications ne doivent pas être contraires aux règlements du Congrès général, à la *Constitution générale et règlements*, à la constitution du district et à la *Constitution et règlements de l'église locale* des Assemblées de la Pentecôte du Canada ou, le cas échéant, à la *Déclaration de fiducie*.

# ÉNONCÉ DES VÉRITÉS FONDAMENTALES ET ESSENTIELLES

## Article 5 de la Constitution générale et règlements adopté par le Congrès général de 1994

### AVANT-PROPOS

Les Assemblées de la Pentecôte du Canada suivent résolument les grands courants du christianisme historique. Elles considèrent la Bible comme la source suffisante en matière de foi et de pratique et souscrivent aux croyances historiques de l'église universelle. En accord avec le christianisme historique et évangélique, elles exaltent le Christ comme Sauveur et Roi à venir. Elles présentent également le Christ comme Guérisseur et adoptent la position distinctive que le parler en langues est la première manifestation à survenir lorsque le Christ baptise par le Saint-Esprit (voir l'article 5.6.3).

**5.1 LES SAINTES ÉCRITURES:** Toute Écriture est donnée sous l'inspiration de Dieu<sup>1</sup> par laquelle nous comprenons que la Bible entière est inspirée, en ce sens que des saints hommes de Dieu furent autrefois poussés par le Saint-Esprit à rédiger les mots même de l'Écriture<sup>2</sup>. L'inspiration divine s'étend également et complètement à toutes les parties des écrits originaux. Toute la Bible depuis son origine est donc sans erreur et, à ce titre, infaillible, absolument suprême et suffisante pour tout ce qui touche la foi et la pratique<sup>3</sup>.

La Bible ne contient pas seulement la Parole Dieu, mais elle constitue en réalité la révélation entière de chaque Parole de Dieu inspirée du Saint-Esprit. Les croyants chrétiens d'aujourd'hui reçoivent l'illumination spirituelle qui leur permet de comprendre les Écritures<sup>4</sup>, mais Dieu ne consent pas de nouvelles révélations qui contredisent ou qui ajoutent à la vérité biblique inspirée<sup>5</sup>.

**5.2 LA DIVINITÉ:** La divinité existe éternellement en trois personnes : le Père, le Fils et le Saint-Esprit. Les trois sont un seul Dieu, participant de la même nature et possédant les mêmes attributs, et sont dignes du même hommage, de la même confiance et de la même obéissance<sup>6</sup>.

**5.2.1 LE PÈRE:** Le Père existe éternellement en tant que créateur des cieux et de la terre, Lui qui donna la loi et à qui toutes choses seront soumises, afin qu'Il soit tout en tous<sup>7</sup>.

**5.2.2 LE FIL:** Le Seigneur Jésus-Christ, Fils unique et éternel du Père, est le vrai Dieu véritablement fait chair<sup>8</sup>. Il fut conçu du Saint-Esprit, né de la Vierge Marie<sup>9</sup>, et par Sa vie sans péché, Ses miracles et Son enseignement, Il révéla entièrement le Père<sup>10</sup>.

Il mourut sur la croix, Juste pour des injustes, offert en sacrifice de substitution<sup>11</sup>. Il fut ressuscité des morts<sup>12</sup>. Il siège maintenant à la droite du trône de la majesté divine dans les cieux comme notre souverain sacrificateur<sup>13</sup>. Il reviendra pour établir Son Royaume dans la justice et dans la paix<sup>14</sup>.

---

<sup>1</sup> 2 Timothée 3:16,17

<sup>2</sup> 2 Pierre 1:20,21

<sup>3</sup> Psaumes 119:160a; Matthieu 5:17,18

<sup>4</sup> 1 Corinthiens 2:12-14

<sup>5</sup> Proverbes 30:5,6

<sup>6</sup> Matthieu 3:16,17; 28:19; 2 Corinthiens 13:14

<sup>7</sup> Genèse 1:1; 1 Corinthiens 15:28

<sup>8</sup> Jean 1:1,14; 10:30; 17; Philippiens 2:6,7; Hébreux 1:8

<sup>9</sup> Luc 1:26-35

<sup>10</sup> Jean 12:49; Actes 2:22; 2 Corinthiens 5:21; Hébreux 7:26

<sup>11</sup> Romains 5:6,8; 1 Corinthiens 15:3; 1 Pierre 3:18

<sup>12</sup> Matthieu 28:6; 1 Corinthiens 15:4,20

<sup>13</sup> Actes 1:9-11; 2:33; Hébreux 8:1

<sup>14</sup> Matthieu 25:31

**5.2.3 LE SAINT-ESPRIT:** Le Saint-Esprit est également Dieu, accomplissant des actions et possédant les attributs de la divinité<sup>1</sup>. Sa personnalité est manifestée en ce qu'il possède des traits personnels et que les individus peuvent correspondre avec Lui en tant que personne<sup>2</sup>.

## 5.3 LES ANGES

**5.3.1 CLASSIFICATION:** Les anges furent créés comme êtres intelligents et puissants pour faire la volonté de Dieu et pour l'adorer<sup>3</sup>. Toutefois, Satan, l'auteur du péché, tomba par sa fierté et fut suivi par les anges qui s'étaient rebellés contre Dieu. Ces anges déchus ou ces démons s'opposent activement aux buts de Dieu<sup>4</sup>.

Ceux qui sont demeurés fidèles vivent devant le trône de Dieu et servent en tant qu'esprits exerçant un ministère<sup>5</sup>.

**5.3.2 LE CROYANT ET LES DÉMONS:** Les démons tentent de contrecarrer les plans de Dieu; cependant, en Christ, le croyant peut être totalement libéré de l'influence des démons<sup>6</sup>. Il ne peut en être possédé, car son corps est le temple du Saint-Esprit où le Christ habite comme Seigneur<sup>7</sup>.

**5.4 L'HOMME:** L'homme fut à l'origine créé à l'image et à la ressemblance de Dieu<sup>8</sup>. Il tomba par le péché et, en conséquence, encourut la mort spirituelle et la mort physique<sup>9</sup>. La mort spirituelle et la dépravation de la nature humaine ont été transmises à la race humaine tout entière<sup>10</sup>, à l'exception de Jésus-Christ fait homme<sup>11</sup>. L'homme ne peut être sauvé que par l'œuvre expiatoire du Seigneur Jésus-Christ<sup>12</sup>.

## 5.5 LE SALUT

**5.5.1 L'EXPIATION DE CHRIST:** Le salut fut offert à tous les hommes à travers le sacrifice de Christ sur la croix<sup>13</sup>. Il constitue la seule et parfaite rédemption et expiation de substitution pour tous les péchés du monde, originel et actuels. Son œuvre expiatoire fut démontrée par Sa résurrection d'entre les morts<sup>14</sup>. Les personnes qui se repentent et qui croient au Christ sont nées de nouveau par le Saint-Esprit et reçoivent la vie éternelle<sup>15</sup>. De plus, l'expiation apporta la guérison divine à tous les croyants<sup>16</sup>.

**5.5.2 LA REPENTANCE ET LA FOI:** L'homme ne peut naître de nouveau que par la foi en Christ. La repentance, élément essentiel de la foi, est un renouvellement total de la pensée produit par le Saint-Esprit<sup>17</sup> qui amène la personne à se tourner vers Dieu et à se détourner du péché.

**5.5.3 LA RÉGÉNÉRATION:** La régénération est l'œuvre créatrice du Saint-Esprit par laquelle l'homme naît de nouveau et reçoit la vie spirituelle<sup>18</sup>.

---

<sup>1</sup> Actes 5:3,4

<sup>2</sup> Jean 16:13-14

<sup>3</sup> Psaumes 103:20; Apocalypse 5:11,12

<sup>4</sup> Ésaïe 14:12-17; Ézéchiel 28:11-19; Éphésiens 6:11,12; 1 Timothée 4:1; Jude 6

<sup>5</sup> Hébreux 1:14

<sup>6</sup> Hébreux 2:14; 1 Jean 3:8; 4:1-4

<sup>7</sup> Matthieu 6:24; 1 Corinthiens 6:19,20

<sup>8</sup> Genèse 1:26,27

<sup>9</sup> Romains 5:12; Jacques 1:14,15

<sup>10</sup> Jérémie 17:9; Romains 3:10-19,23

<sup>11</sup> Hébreux 7:26

<sup>12</sup> Jean 14:6; Actes 4:12; 1 Timothée 2:5,6

<sup>13</sup> Ésaïe 53:3-6; Jean 12:32,33; 1 Pierre 2:24

<sup>14</sup> Actes 2:36; Romains 4:25; 1 Corinthiens 15:14,17,20; Hébreux 10:12; 1 Jean 2:2

<sup>15</sup> Actes 20:21; 1 Pierre 1:23,25

<sup>16</sup> Ésaïe 53:4,5; Matthieu 8:16b, 17

<sup>17</sup> Ésaïe 55:7; Actes 17:30; Galates 3:22,26; Éphésiens 2:8; 1 Jean 5:10-13

<sup>18</sup> Jean 3:3b,5b,7; 1 Corinthiens 5:17,18a; 1 Pierre 1:23

**5.5.4 LA JUSTIFICATION:** La justification est un acte judiciaire de Dieu par lequel le pécheur est déclaré juste simplement parce qu'il accepte Christ comme Sauveur<sup>1</sup>.

## 5.6 L'EXPÉRIENCE CHRÉTIENNE

**5.6.1 L'ASSURANCE:** L'assurance du salut est le privilège de tous ceux et celles qui naissent de nouveau par l'Esprit au moyen de la foi en Christ<sup>2</sup>, ce qui produit l'amour, la reconnaissance et et l'obéissance envers Dieu.

**5.6.2 LA SANCTIFICATION:** La sanctification est l'engagement envers Dieu et le rejet du mal<sup>3</sup>. Il s'agit d'une expérience à la fois instantanée<sup>4</sup> et progressive<sup>5</sup>. La sanctification survient dans sa vie quand le croyant fait sienne la puissance du sang et de la résurrection de Christ à travers la personne du Saint-Esprit<sup>6</sup>, qui attire l'attention du croyant sur le Christ, le forme par la Parole et produit en lui le caractère de Christ<sup>7</sup>. Les croyants qui pèchent doivent se repentir et chercher le pardon par la foi dans le sang purificateur de Jésus-Christ<sup>8</sup>.

**5.6.3 LE BAPTÊME DU SAINT-ESPRIT:** Le baptême du Saint-Esprit est une expérience où le croyant cède le contrôle de sa vie au Saint-Esprit<sup>9</sup>. Il en vient ainsi à connaître Christ plus intimement<sup>10</sup> et reçoit le pouvoir de témoigner et de grandir spirituellement<sup>11</sup>. Les croyants doivent rechercher activement le baptême du Saint-Esprit, suivant le commandement de notre Seigneur Jésus-Christ<sup>12</sup>. La première manifestation du baptême du Saint-Esprit est de parler en d'autres langues, selon que l'Esprit donne de s'exprimer<sup>13</sup>. Le baptême du Saint-Esprit est distinct de la nouvelle naissance en ce qu'il survient après celle-ci<sup>14</sup>.

**5.6.4 LES DONS SPIRITUELS:** Les dons spirituels sont des habiletés surnaturelles données par Dieu par l'emploi desquelles les croyants peuvent exercer leur ministère de manière efficace et directe dans des situations particulières<sup>15</sup>. Ils ont la double fonction d'édifier l'Église et de démontrer la présence de Dieu en son sein<sup>16</sup>.

**5.6.5 LA GUÉRISON DIVINE:** La guérison divine accompagnant l'expiation de Christ<sup>17</sup> est le privilège de tous les croyants. On encourage et on pratique la prière pour les malades ainsi que les dons de guérison<sup>18</sup>.

## 5.7 L'ÉGLISE

**5.7.1 L'ÉGLISE UNIVERSELLE:** Toutes les personnes nées de nouveau sont membres de l'église universelle, qui est le Corps et l'Épouse de Christ<sup>19</sup>.

### 5.7.2 L'ASSEMBLÉE LOCALE

---

<sup>1</sup> Romains 3:24; 4:3-5; 5:1-2

<sup>2</sup> Jean 10:27-29; Romains 8:35-39

<sup>3</sup> 2 Corinthiens 6:14; 7:1

<sup>4</sup> Jean 17:17,19; Hébreux 10:10,14

<sup>5</sup> 1 Thessaloniens 5:23; 2 Timothée 2:19-22; 1 Pierre 1:14-16

<sup>6</sup> Romains 6:11,13,14,18

<sup>7</sup> 1 Corinthiens 13; Galates 5:22,23; 2 Pierre 1:3-4

<sup>8</sup> 1 Jean 1:9; 2:1-2

<sup>9</sup> Matthieu 3:11; Actes 1:5; Éphésiens 5:18

<sup>10</sup> Jean 16:13-15

<sup>11</sup> 2 Corinthiens 3:18; Actes 1:8

<sup>12</sup> Luc 24:49; Actes 1:4,8

<sup>13</sup> 2 Corinthiens 3:18; Actes 1:8

<sup>14</sup> Actes 8:12-17; 10:44-46

<sup>15</sup> 1 Corinthiens 12:4-11

<sup>16</sup> 1 Corinthiens 12:7; 14:12,24-25

<sup>17</sup> Matthieu 8:16,17

<sup>18</sup> 1 Corinthiens 12:28-30; Jacques 5:14

<sup>19</sup> 1 Corinthiens 12:13; Éphésiens 5:25b; Colossiens 1:18; 1 Timothée 3:15

**5.7.2.1 SON BUT:** L'assemblée locale est un corps de croyants en Christ qui se sont unis pour fonctionner comme partie de l'église universelle<sup>1</sup>. L'assemblée locale est ordonnée par Dieu et offre un contexte dans lequel les croyants peuvent ensemble adorer Dieu<sup>2</sup>, observer les ordonnances de l'église, recevoir l'instruction de la foi et s'équiper pour l'évangélisation du monde<sup>3</sup>.

## **5.7.2.2 LES ORDONNANCES**

### **5.7.2.2.1 LE REPAS DU SEIGNEUR**

Le repas du Seigneur est le symbole, le souvenir et la proclamation de la souffrance et de la mort de notre Seigneur Jésus-Christ. Les croyants doivent prendre part à cette ordonnance de communion jusqu'à Son retour<sup>4</sup>.

### **5.7.2.2.2 LE BAPTÊME D'EAU**

Le baptême d'eau, administré par immersion, signifie que le croyant s'identifie au Christ dans Sa mort, dans Sa mise au tombeau et dans Sa résurrection<sup>5</sup>.

### **5.7.2.2.3 LE MINISTÈRE**

Un ministère divinement appelé et ordonné est la provision par laquelle le Seigneur crée un leadership qui permet à l'assemblée de poursuivre ses objectifs<sup>6</sup>.

## **5.8 LA FIN DES TEMPS**

### **5.8.1 L'ÉTAT ACTUEL DES MORTS**

À la mort, les âmes des croyants s'en vont aussitôt dans la présence de Christ<sup>7</sup>, demeurant dans un état constant de félicité jusqu'à la résurrection du corps glorifié<sup>8</sup>.

Après la mort, les âmes des incroyants demeurent conscientes de leur condamnation<sup>9</sup> jusqu'à l'ultime résurrection du corps et au jugement des injustes<sup>10</sup>.

### **5.8.2 L'ENLÈVEMENT DE L'ÉGLISE**

L'enlèvement de l'Église, son espérance bénie, est la venue imminente du Seigneur dans les airs pour amener à Lui les siens, soit les vivants qui seront transformés et les morts en Jésus qui ressusciteront<sup>11</sup>. L'enlèvement survient avant que la colère de Dieu ne se répande durant la tribulation. Les croyants comparaîtront alors devant le tribunal de Christ pour être jugés quant à leur fidélité au service chrétien<sup>12</sup>.

### **5.8.3 LA TRIBULATION**

La tribulation sera un temps de jugement sur toute la terre<sup>13</sup>. Pendant cette période, l'Antéchrist émergera pour offrir une espérance trompeuse aux nations<sup>14</sup>.

### **5.8.4 LA SECONDE VENUE DE CHRIST**

Le retour de Christ sur terre en puissance et en toute gloire mettra fin à la grande tribulation avec la victoire d'Harmaguédon<sup>1</sup>, la défaite de l'Antéchrist et l'emprisonnement de Satan<sup>2</sup>. Il

<sup>1</sup> Actes 14:23; 1 Corinthiens 16:19

<sup>2</sup> Jean 4:23; Actes 20:7

<sup>3</sup> Actes 1:8; 11:19-24; 2 Timothée 2:2; 1 Pierre 5:2

<sup>4</sup> Matthieu 26:26-28; 1 Corinthiens 10:16-17; 11:23-26

<sup>5</sup> Matthieu 28:19; Marc 16:15-16; Actes 2:38,41; 8:36-39; Romains 6:3-5

<sup>6</sup> Actes 6:2b-4c; 13:2-4a; 14:23; Éphésiens 4:8,11-13

<sup>7</sup> 2 Corinthiens 5:8; Philippiens 1:21,23-24

<sup>8</sup> Romains 8:22,23; 1 Corinthiens 15:42-44; 2 Corinthiens 5:1,4b

<sup>9</sup> Luc 16:22-31; Jean 3:36

<sup>10</sup> Daniel 12:2; Jean 5:28-29; 2 Thessaloniens 1:7-10; Apocalypse 20:11-15

<sup>11</sup> 1 Corinthiens 15:51-57; Philippiens 3:20-21; 1 Thessaloniens 4:13-18; Tite 2:13

<sup>12</sup> Romains 14:10-12; 1 Corinthiens 3:11-15; 2 Corinthiens 5:9-10

<sup>13</sup> Matthieu 24:15,21-22; 1 Thessaloniens 5:1-3

<sup>14</sup> 2 Thessaloniens 2:3-12; Apocalypse 13:11-18

inaugurera les mille ans<sup>3</sup>, rétablira Israël dans son pays, retirera la malédiction qui afflige maintenant toute la création et amènera le monde entier à la connaissance de Dieu<sup>4</sup>.

### 5.8.5 LE JUGEMENT DERNIER

Il y aura un ultime jugement au cours duquel les morts incroyants seront ressuscités et jugés selon leurs œuvres devant le grand trône blanc<sup>5</sup>.

La bête et le faux prophète, le démon et ses anges, et quiconque ne sera pas trouvé écrit dans le livre de vie sera jeté dans l'étang de feu, non pas pour y disparaître, mais pour y être tourmentés éternellement, ce qui est la seconde mort<sup>6</sup>.

### 5.8.6 L'ÉTAT ÉTERNEL DES JUSTES

Les justes partageront la gloire de Dieu sous de nouveaux cieux et sur une nouvelle terre pour l'éternité<sup>7</sup>.

## 5.9 POSITIONS ET PRATIQUES

**5.9.1 LE MARIAGE ET LA FAMILLE:** Le mariage est la provision de Dieu permettant à un homme et à une femme à l'exclusion de tout autre de s'unir pour la vie<sup>8</sup> dans une cérémonie de mariage reconnue par l'Église et par les lois de l'État.

Le mariage établit la relation « dans une seule chaire<sup>9</sup> », qui transcende l'union physique et qui est plus qu'une relation de convenance temporaire pour son plaisir personnel ou un contrat liant deux personnes ensemble dans un partenariat légal. Le mariage crée l'unité émotionnelle et spirituelle nécessaire aux deux partenaires pour répondre aux besoins spirituels, physiques et sociaux de chacun<sup>10</sup>. Il fournit l'encadrement biblique pour la procréation des enfants.

Le mariage doit consister en une relation exclusive maintenue dans la pureté<sup>11</sup>. C'est la volonté de Dieu qu'elle soit permanente. Elle témoigne au monde de la relation entre Christ et Son Église<sup>12</sup>.

Le mariage demande un engagement envers l'amour, la persévérance et la foi. En raison de sa sainteté et de sa permanence, on ne doit y entrer que sérieusement et après avoir cherché conseil et demandé la direction de Dieu en prière. Les chrétiens ne doivent épouser que des croyants<sup>13</sup>. Une personne qui devient croyante après s'être mariée doit demeurer en paix avec son époux ou son épouse et lui rendre témoignage de l'Évangile au foyer<sup>14</sup>.

La Bible considère la vie familiale comme une position de confiance et de responsabilité. Le foyer apporte à la société une importante stabilité ainsi qu'un lieu de croissance, de sagesse et de sûreté pour les enfants<sup>15</sup>.

Le mariage ne peut être brisé que par « *porneia* », terme signifiant infidélité conjugale<sup>16</sup> et impliquant l'adultère, l'homosexualité ou l'inceste. Bien que les Écritures déclarent que de tels actes trahissent les vœux du mariage et détruisent l'union « dans une seule chair »,

---

<sup>1</sup> Matthieu 24:27,30; Luc 17:24,26-30

<sup>2</sup> Apocalypse 16:12-16; 17:8,12-14; 19:11-20

<sup>3</sup> Psaumes 2:6-12; Daniel 2:44-45; Luc 22:29-30; Apocalypse 3:21; 20:6

<sup>4</sup> Ésaïe 1:24-27; 2:1-4; Zacharie 14:3,4,9; Romains 8:19-23; Apocalypse 22:3

<sup>5</sup> Daniel 7:9-10; Jean 12:48; Romains 2:2,6,11,16; Apocalypse 14:9-11; 20:11-15

<sup>6</sup> Matthieu 25:41b; Jude 6; Apocalypse 20:10,15; 21:8

<sup>7</sup> Matthieu 13:43; Jean 17:24; 2 Pierre 3:13; Hébreux 11:10; Apocalypse 21:1-2,10,22-23

<sup>8</sup> Genèse 2:24; Matthieu 19:6

<sup>9</sup> Matthieu 19:5; Malachie 2:15

<sup>10</sup> Genèse 2:18; 1 Corinthiens 7:2-5; Hébreux 13:4

<sup>11</sup> Éphésiens 5:3,26,27

<sup>12</sup> Éphésiens 5:25,31,32

<sup>13</sup> 2 Corinthiens 6:6,14,15

<sup>14</sup> 1 Corinthiens 7:12-14,16

<sup>15</sup> Éphésiens 6:4

<sup>16</sup> Matthieu 5:32; 19:9

reconnaissant ainsi la rupture de la relation conjugale, elles recommandent que l'option la plus souhaitable est encore la réconciliation<sup>1</sup>.

**5.9.2 LE DIVORCE:** Nous croyons que Dieu n'approuve pas le divorce, mais qu'Il le permet à cause de la dureté du cœur humain<sup>2</sup>.

C'est pourquoi nous décourageons le divorce, par tous les moyens et enseignements légitimes. Ce que nous visons est la réconciliation et le rétablissement de l'union conjugale, si cela est possible. On ne doit pas considérer l'infidélité conjugale tant comme une possibilité ou une chance de divorcer qu'une occasion de démontrer la grâce, la miséricorde et la guérison de Christ dans sa vie. Le divorce dans notre société est la rupture d'un mariage réalisée à l'aide de procédures juridiques autorisées par l'État. Alors que l'Église reconnaît ce processus juridique comme un moyen approprié pour les époux de se séparer définitivement, elle n'en justifie le recours, en termes de dissolution du mariage, que par les raisons énoncées dans les Écritures.

La Bible ne peut être plus claire pour ce qui est de rejeter l'idée même du divorce. À preuve le début de ce verset : « Car je hais la répudiation, dit l'Éternel...<sup>3</sup> ». Le divorce représente plus que l'acte d'une cour de justice résiliant un contrat juridique entre les deux partenaires d'un mariage. C'est aussi la disparition d'un rapport humain unique entre un homme et une femme. Le divorce entraîne de graves conséquences pour les enfants. Il est la preuve de la nature pécheresse exprimée dans l'échec humain. Jésus donne une cause explicite pour la dissolution du mariage : « *porneia* » ou infidélité conjugale.

Quand toutes les tentatives de réconciliation ont échoué et que le divorce est inéluctable, nous offrons l'amour et la compassion de Christ.

**5.9.3 LE REMARIAGE:** Le remariage est l'union, reconnue par les lois de l'État, d'un homme et d'une femme lorsque l'une des deux personnes a déjà été mariée. Les Écritures le considèrent acceptable dans le cas du décès de l'époux ou de l'épouse du mariage précédent. Elles l'acceptent également s'il y a eu immoralité sexuelle de sa part ou encore si il ou elle s'est remarié(e).

**5.9.4 LA DÎME:** La dîme fut divinement instituée par Dieu sous l'ancienne alliance et elle était obligatoire pour quiconque adorait Dieu<sup>4</sup>. Sous la nouvelle alliance, nous ne sommes pas liés par des lois arbitraires, mais les principes du bien et du mal, tels qu'énoncés par la loi, s'accomplissent par la grâce dans la vie du croyant. La grâce doit produire autant, sinon plus, que ce que la loi exige. Le Nouveau Testament enseigne clairement que l'on doit donner de façon régulière et systématique<sup>5</sup>. La mesure ou la règle de ces dons systématiques est définie dans l'Ancien Testament et est connue comme la loi de la dîme. Tous les chrétiens doivent donner consciencieusement et systématiquement la dîme de leurs revenus à Dieu.

---

<sup>1</sup> Éphésiens 4:32

<sup>2</sup> Matthieu 19:8

<sup>3</sup> Malachie 2:16

<sup>4</sup> Lévitique 27:30-32; Malachie 3:10

<sup>5</sup> 2 Corinthiens 9:6-15

## ADOPTION DE LA CONSTITUTION ET RÈGLEMENTS DE L'ÉGLISE LOCALE

### VÉRIFICATION

*Veillez noter : les termes leadership, comité de l'église et conseil pastoral seront considérés comme synonymes jusqu'à ce qu'un modèle de gouvernance soit déterminé pour l'église locale. De plus, le mot pasteur signifie pasteur principal ou pasteur chef.*

- À la page 2, compléter la case de l'information de l'église
- À la page 2, s'assurer que le président et le secrétaire de votre leadership ont signé ce document dans la case de l'information de l'église
- À la page 3, compléter la participation du district
- À la page 4, inscrire le nom de l'église à l'Article 1, tel qu'approuvé par le district
- À la page 6, indiquer le mois de la réunion annuelle d'affaires de la congrégation (Article 8.1)
- À la page 12, choisir le conseil des serviteurs (si désiré).  
(supprimer la section 2.4 si la section ne s'applique pas à l'église locale)
- À la page 12, choisir le modèle de gouvernance : membres élus ou conseil pastoral – voir Statut 3
  - Supprimer les mots qui ne sont pas pertinents : « Gouvernance – option 1 » ou « Gouvernance - option 2 »
  - Supprimer la section que ne s'applique pas à l'église locale
- Identifier le nom choisi pour le leadership relatif au modèle de gouvernance
  - Comité de l'église
  - Conseil pastoral
- Remplacer tous les mots leadership avec le nom choisi (pour assurer l'uniformité)
- Changer toute la police de couleur en noir pour l'impression
- Présenter l'ébauche finale au bureau du district pour approbation
- Présenter à la congrégation pour approbation